

ELEMENTS STATISTIQUES

SUR LES CONTRATS

D'APPRENTISSAGE

**des entreprises localisées
dans la Drôme**

entre 2022 et 2023

PUBLICS DES TH

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Drôme

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2022				Stock 2023			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	126	100%	7 162	100%	149	100%	7 535	100%
Privé/Public								
Privé	117	93%	7 013	98%	138	92%	7 380	98%
Public	9	7%	149	2%	11	8%	155	2%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	s	1%	11	0%	s	0%	10	0%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	5	4%	124	2%	6	4%	124	2%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	s	2%	13	0%	5	4%	12	0%
Sexe								
Femme	53	42%	2 704	38%	53	36%	2 838	38%
Homme	72	58%	4 458	62%	96	64%	4 696	62%
Travailleur résident en QPV	7	6%	260	4%	s	1%	72	1%
Age moyen en début de contrat	28 ans		19 ans		26 ans		19 ans	
Moins de 20 ans	39	31%	4 005	56%	56	38%	4 224	56%
Entre 20 et 25 ans	31	25%	2 776	39%	35	24%	2 918	39%
Plus de 25 ans	55	44%	381	5%	57	38%	393	5%
Salaire moyen mensuel brut	1 192 €		905 €		1 214 €		970 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage								
Niveau 3 (CAP-BEP)	62	50%	2 462	34%	80	54%	2 590	34%
Niveau 4 (BAC)	37	30%	2 646	37%	36	24%	2 904	39%
Niveaux 5,6,7 et 8	26	21%	2 041	28%	32	22%	2 027	27%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	39	31%	1 892	26%	60	40%	1 967	26%
Niveau 4 (BAC)	34	27%	1 309	18%	30	20%	1 275	17%
Niveaux 5,6,7 et 8	52	42%	3 961	55%	60	40%	4 293	57%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	37	30%	2 453	34%	49	33%	2 393	32%
Entre 6 et 20 salariés	33	26%	1 683	24%	33	22%	1 764	23%
Entre 21 et 50 salariés	16	13%	850	12%	22	15%	937	12%
Plus de 50 salariés	39	31%	2 176	30%	45	30%	2 441	32%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	s	2%	191	3%	s	2%	194	3%
Industrie	23	18%	1 656	23%	26	17%	1 761	23%
Construction	s	3%	948	13%	15	10%	999	13%
Services	95	76%	4 368	61%	105	70%	4 581	61%
Durée théorique du contrat	496 jours		619 jours		532 jours		614 jours	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Drôme

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2022				Entrées 2023			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.						
Nombre d'apprentis	143	100%	6 077	100%	156	100%	6 280	100%
Privé/Public								
Privé	135	94%	5 954	98%	145	93%	6 177	98%
Public	8	6%	123	2%	11	7%	104	2%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	s	1%	6	0%	s	0%	9	0%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	5	4%	105	2%	s	3%	78	1%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	s	1%	10	0%	7	5%	9	0%
Sexe								
Femme	66	46%	2 517	41%	67	43%	2 503	40%
Homme	76	54%	3 560	59%	89	57%	3 777	60%
Travailleur résident en QPV	8	6%	261	4%	s	0%	s	0%
Age moyen en début de contrat	28 ans		20 ans		28 ans		20 ans	
Moins de 20 ans	39	27%	3 162	52%	51	33%	3 330	53%
Entre 20 et 25 ans	45	32%	2 542	42%	39	25%	2 580	41%
Plus de 25 ans	58	41%	373	6%	65	42%	371	6%
Salaire moyen mensuel brut	1 184 €		940 €		1 266 €		1 009 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage								
Niveau 3 (CAP-BEP)	79	56%	2 053	34%	81	52%	2 171	35%
Niveau 4 (BAC)	40	28%	2 225	37%	38	24%	2 383	38%
Niveaux 5,6,7 et 8	23	16%	1 787	29%	37	23%	1 720	27%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	51	36%	1 725	28%	61	39%	1 763	28%
Niveau 4 (BAC)	44	31%	1 044	17%	36	23%	1 059	17%
Niveaux 5,6,7 et 8	47	33%	3 308	54%	60	38%	3 459	55%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	48	34%	2 185	36%	55	35%	2 125	34%
Entre 6 et 20 salariés	38	27%	1 440	24%	37	23%	1 476	24%
Entre 21 et 50 salariés	15	11%	721	12%	22	14%	823	13%
Plus de 50 salariés	41	29%	1 731	28%	43	27%	1 856	30%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	s	1%	159	3%	s	1%	151	2%
Industrie	22	15%	1 231	20%	24	15%	1 311	21%
Construction	5	4%	724	12%	13	8%	732	12%
Services	115	80%	3 963	65%	118	76%	4 087	65%
Durée théorique du contrat	444 jours		559 jours		484 jours		549 jours	

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Stock 2022			Stock 2023		
	Départements	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne
Ain	84	1,1%	7 629	113	1,4%	8 147
Allier	77	2,3%	3 288	88	2,4%	3 497
Ardèche	51	1,6%	3 108	70	2,0%	3 332
Cantal	59	3,9%	1 462	70	4,4%	1 515
Drôme	126	1,7%	7 162	149	1,9%	7 535
Isère	265	1,5%	17 834	296	1,5%	19 003
Loire	133	1,3%	10 241	168	1,5%	10 804
Haute-Loire	99	3,4%	2 835	114	3,6%	3 036
Puy-De-Dôme	190	2,2%	8 288	214	2,4%	8 729
Rhône	468	1,2%	39 524	527	1,3%	41 255
<i>Métropole de Lyon</i>	383	1,2%	32 104	410	1,2%	33 668
<i>Nouveau Rhône</i>	85	1,1%	7 421	117	1,5%	7 587
Savoie	64	1,1%	5 996	77	1,2%	6 335
Haute-Savoie	96	0,9%	10 403	120	1,1%	10 966
Région	1 713	1,4%	117 771	2 005	1,6%	124 155
France	13 582	1,4%	941 073	15 733	1,6%	986 646

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Entrées 2022			Entrées 2023		
	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	73	1,2%	6 086	101	1,5%	6 481
Allier	57	2,1%	2 722	71	2,4%	2 844
Ardèche	50	1,9%	2 541	69	2,5%	2 668
Cantal	54	4,2%	1 243	72	5,3%	1 270
Drôme	143	2,3%	6 077	156	2,4%	6 280
Isère	237	1,6%	14 623	237	1,5%	15 218
Loire	130	1,5%	8 425	148	1,7%	8 771
Haute-Loire	85	3,7%	2 205	103	4,0%	2 472
Puy-De-Dôme	167	2,3%	7 074	183	2,5%	7 044
Rhône	443	1,3%	34 677	462	1,3%	34 641
<i>Métropole de Lyon</i>	372	1,3%	28 696	371	1,3%	28 649
<i>Nouveau Rhône</i>	71	1,2%	5 982	91	1,5%	5 992
Savoie	54	1,1%	5 057	67	1,3%	5 182
Haute-Savoie	85	1,0%	8 725	112	1,2%	8 928
Région	1 579	1,6%	99 454	1 783	1,7%	101 798
France	12 251	1,5%	809 393	14 076	1,7%	827 673