

ELEMENTS STATISTIQUES

SUR LES CONTRATS

D'APPRENTISSAGE

des entreprises localisées
dans la Drôme

entre 2022 et 2023

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Drôme

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2022		Stock 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	7 362	100%	7 734	100%
Privé/Public				
Privé	7 204	98%	7 568	98%
Public	158	2%	166	2%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	12	0%	10	0%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	129	2%	130	2%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	16	0%	18	0%
Sexe				
Femme	2 813	38%	2 936	38%
Homme	4 549	62%	4 798	62%
Travailleur handicapé	126	2%	149	2%
Travailleur résident en QPV	270	4%	74	1%
Age moyen en début de contrat	20 ans		20 ans	
Moins de 20 ans	4 078	55%	4 304	56%
Entre 20 et 25 ans	2 841	39%	2 978	39%
Plus de 25 ans	443	6%	453	6%
Salaire moyen mensuel brut	910 €		975 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	2 524	34%	2 670	35%
Niveau 4 (BAC)	2 683	36%	2 940	38%
Niveaux 5,6,7 et 8	2 067	28%	2 059	27%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	1 943	26%	2 033	26%
Niveau 4 (BAC)	1 363	19%	1 317	17%
Niveaux 5,6,7 et 8	4 056	55%	4 383	57%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	2 491	34%	2 443	32%
Entre 6 et 20 salariés	1 722	23%	1 798	23%
Entre 21 et 50 salariés	876	12%	967	12%
Plus de 50 salariés	2 273	31%	2 526	33%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	194	3%	197	3%
Industrie	1 679	23%	1 787	23%
Construction	952	13%	1 014	13%
Services	4 537	62%	4 736	61%
Durée théorique du contrat	617 jours		613 jours	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Drôme

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2022		Entrées 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	6 281	100%	6 463	100%
Privé/Public				
Privé	6 150	98%	6 348	98%
Public	131	2%	115	2%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	7	0%	9	0%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	110	2%	82	1%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	12	0%	17	0%
Sexe				
Femme	2 634	42%	2 595	40%
Homme	3 647	58%	3 868	60%
Travailleur handicapé	143	2%	156	2%
Travailleur résident en QPV	271	4%	s	0%
Age moyen en début de contrat	20 ans		20 ans	
Moins de 20 ans	3 231	51%	3 389	52%
Entre 20 et 25 ans	2 614	42%	2 635	41%
Plus de 25 ans	436	7%	438	7%
Salaire moyen mensuel brut	946 €		1 015 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	2 133	34%	2 252	35%
Niveau 4 (BAC)	2 265	36%	2 420	37%
Niveaux 5,6,7 et 8	1 810	29%	1 757	27%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	1 788	28%	1 829	28%
Niveau 4 (BAC)	1 108	18%	1 106	17%
Niveaux 5,6,7 et 8	3 385	54%	3 528	55%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	2 234	36%	2 179	34%
Entre 6 et 20 salariés	1 483	24%	1 513	23%
Entre 21 et 50 salariés	743	12%	851	13%
Plus de 50 salariés	1 820	29%	1 920	30%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	160	3%	152	2%
Industrie	1 253	20%	1 335	21%
Construction	729	12%	745	12%
Services	4 139	66%	4 231	65%
Durée théorique du contrat	556 jours		547 jours	

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Stock 2022		Stock 2023	
Ain	7 845	6%	8 356	7%
Allier	3 450	3%	3 650	3%
Ardèche	3 203	3%	3 441	3%
Cantal	1 568	1%	1 632	1%
Drôme	7 362	6%	7 734	6%
Isère	18 286	15%	19 452	15%
<i>Métropole de Grenoble</i>	7 840	6%	8 379	7%
Loire	10 615	9%	11 160	9%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	6 327	5%	6 696	5%
Haute-Loire	3 001	2%	3 208	3%
Puy-De-Dôme	8 608	7%	9 048	7%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	5 522	5%	5 813	5%
Rhône	40 718	34%	42 375	33%
<i>Métropole de Lyon</i>	33 061	27%	34 554	27%
<i>Nouveau Rhône</i>	7 656	6%	7 821	6%
Savoie	6 124	5%	6 463	5%
Haute-Savoie	10 732	9%	11 239	9%
Région	121 513	100%	127 758	100%
France	972 371		1 016 144	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Entrées 2022		Entrées 2023	
Ain	6 262	6%	6 638	6%
Allier	2 846	3%	2 965	3%
Ardèche	2 625	3%	2 757	3%
Cantal	1 342	1%	1 373	1%
Drôme	6 281	6%	6 463	6%
Isère	15 016	15%	15 536	15%
<i>Métropole de Grenoble</i>	6 559	6%	6 796	6%
Loire	8 740	9%	9 039	9%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	5 367	5%	5 578	5%
Haute-Loire	2 325	2%	2 614	2%
Puy-De-Dôme	7 352	7%	7 300	7%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	4 830	5%	4 737	5%
Rhône	35 718	35%	35 547	34%
<i>Métropole de Lyon</i>	29 552	29%	29 396	28%
<i>Nouveau Rhône</i>	6 166	6%	6 151	6%
Savoie	5 149	5%	5 282	5%
Haute-Savoie	8 973	9%	9 123	9%
Région	102 629	100%	104 637	100%
France	835 943		850 408	