

ELEMENTS STATISTIQUES

SUR LES CONTRATS

DE PROFESSIONNALISATION

des entreprises localisées
dans le Cantal

entre 2022 et 2023

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Cantal

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2022		Stock 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	110	100%	116	100%
Nature du contrat				
CDI	18	16%	22	19%
CDD & Travail temporaire	92	84%	94	81%
Sexe				
Femme	56	51%	67	58%
Homme	54	49%	49	42%
Travailleur handicapé	s	2%	s	2%
Travailleur résident en QPV	s	2%	0	0%
Age moyen en début de contrat	29 ans		32 ans	
Moins de 20 ans	28	25%	22	19%
Entre 20 et 25 ans	31	28%	24	20%
Entre 26 et 29 ans	s	3%	s	2%
Entre 30 et 35 ans	17	15%	26	22%
Entre 36 et 39 ans	s	5%	8	6%
Entre 40 et 45 ans	9	8%	15	13%
Entre 45 et 49 ans	8	7%	10	8%
50 ans et plus	9	8%	9	8%
Salaire moyen mensuel brut	1 500 €		1 638 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	39	35%	49	42%
Niveau 4 (BAC)	39	35%	39	33%
Niveaux 5,6,7 et 8	32	29%	29	25%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	32	29%	34	29%
Niveau 4 (BAC)	21	19%	25	21%
Niveaux 5,6,7 et 8	34	31%	29	25%
Non renseigné	23	21%	28	24%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	25	23%	18	16%
Entre 6 et 20 salariés	12	11%	16	13%
Entre 21 et 50 salariés	22	20%	20	17%
Plus de 50 salariés	51	46%	62	54%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	s	1%	s	2%
Industrie	14	13%	23	20%
Construction	16	15%	14	12%
Services	79	72%	76	66%
Durée théorique du contrat	478 jours		451 jours	

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Cantal

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2022		Entrées 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	99	100%	107	100%
Nature du contrat				
CDI	22	22%	23	21%
CDD & Travail temporaire	77	78%	84	79%
Sexe				
Femme	49	49%	55	51%
Homme	50	51%	52	49%
Travailleur handicapé	s	3%	s	1%
Travailleur résident en QPV	s	2%	0	0%
Age moyen en début de contrat	30 ans		32 ans	
Moins de 20 ans	21	21%	19	18%
Entre 20 et 25 ans	27	27%	24	22%
Entre 26 et 29 ans	s	4%	s	3%
Entre 30 et 35 ans	16	16%	24	22%
Entre 36 et 39 ans	6	6%	8	8%
Entre 40 et 45 ans	10	10%	11	10%
Entre 45 et 49 ans	7	7%	10	9%
50 ans et plus	8	8%	8	8%
Salaire moyen mensuel brut	1 530 €		1 654 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	39	39%	47	44%
Niveau 4 (BAC)	29	29%	32	29%
Niveaux 5,6,7 et 8	30	30%	29	27%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	32	32%	33	31%
Niveau 4 (BAC)	15	15%	17	16%
Niveaux 5,6,7 et 8	22	22%	28	26%
Non renseigné	30	30%	29	27%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	17	17%	13	13%
Entre 6 et 20 salariés	12	12%	15	14%
Entre 21 et 50 salariés	20	20%	22	21%
Plus de 50 salariés	50	51%	57	53%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	s	1%	s	1%
Industrie	15	15%	24	22%
Construction	11	11%	13	12%
Services	72	73%	69	64%
Durée théorique du contrat	425 jours		403 jours	

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Stock 2022		Stock 2023	
Ain	545	4%	493	4%
Allier	366	3%	351	3%
Ardèche	228	2%	248	2%
Cantal	110	1%	116	1%
Drôme	710	6%	652	6%
Isère	1 748	14%	1 577	14%
<i>Métropole de Grenoble</i>	754	6%	594	5%
Loire	925	8%	915	8%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	564	5%	544	5%
Haute-Loire	229	2%	198	2%
Puy-De-Dôme	1 188	10%	1 033	9%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	791	6%	669	6%
Rhône	4 361	36%	4 014	36%
<i>Métropole de Lyon</i>	3 728	30%	3 444	31%
<i>Nouveau Rhône</i>	633	5%	570	5%
Savoie	906	7%	775	7%
Haute-Savoie	937	8%	842	8%
Région	12 252	100%	11 213	100%
France	98 088		91 391	

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Entrées 2022		Entrées 2023	
Ain	556	4%	573	4%
Allier	510	4%	409	3%
Ardèche	263	2%	308	2%
Cantal	99	1%	107	1%
Drôme	860	6%	789	6%
Isère	1 963	14%	1 847	14%
<i>Métropole de Grenoble</i>	822	6%	691	5%
Loire	1 041	8%	1 073	8%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	658	5%	653	5%
Haute-Loire	225	2%	204	2%
Puy-De-Dôme	1 387	10%	1 121	9%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	913	7%	714	5%
Rhône	4 979	36%	4 863	37%
<i>Métropole de Lyon</i>	4 242	31%	4 230	32%
<i>Nouveau Rhône</i>	737	5%	633	5%
Savoie	992	7%	893	7%
Haute-Savoie	983	7%	918	7%
Région	13 858	100%	13 105	100%
France	119 059		115 974	