

ELEMENTS STATISTIQUES

SUR LES CONTRATS

D'APPRENTISSAGE

**des entreprises localisées
dans le Cantal**

entre 2022 et 2023

PUBLICS DES TH

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Cantal

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2022				Stock 2023			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	59	100%	1 462	100%	70	100%	1 515	100%
Privé/Public								
Privé	53	90%	1 411	97%	64	92%	1 436	95%
Public	6	10%	51	3%	6	8%	78	5%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	s	0%	6	0%	s	0%	12	1%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	6	10%	35	2%	s	6%	49	3%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	s	0%	9	1%	s	1%	17	1%
Sexe								
Femme	25	42%	510	35%	22	32%	557	37%
Homme	34	58%	952	65%	48	68%	957	63%
Travailleur résident en QPV	s	0%	9	1%	s	0%	s	0%
Age moyen en début de contrat	23 ans		19 ans		20 ans		19 ans	
Moins de 20 ans	36	61%	940	64%	54	77%	968	64%
Entre 20 et 25 ans	10	17%	463	32%	7	10%	481	32%
Plus de 25 ans	13	22%	59	4%	9	13%	65	4%
Salaire moyen mensuel brut	914 €		857 €		833 €		918 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage								
Niveau 3 (CAP-BEP)	46	78%	639	44%	59	84%	636	42%
Niveau 4 (BAC)	11	19%	503	34%	7	10%	561	37%
Niveaux 5,6,7 et 8	s	3%	320	22%	s	6%	317	21%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	36	61%	534	37%	47	68%	502	33%
Niveau 4 (BAC)	15	25%	364	25%	14	20%	361	24%
Niveaux 5,6,7 et 8	8	14%	564	39%	8	12%	652	43%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	22	37%	624	43%	23	33%	573	38%
Entre 6 et 20 salariés	17	29%	333	23%	22	32%	365	24%
Entre 21 et 50 salariés	s	5%	173	12%	7	10%	200	13%
Plus de 50 salariés	17	29%	332	23%	17	25%	377	25%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	5	8%	136	9%	6	9%	130	9%
Industrie	6	10%	201	14%	7	10%	215	14%
Construction	6	10%	173	12%	10	14%	192	13%
Services	42	71%	953	65%	47	67%	978	65%
Durée théorique du contrat	591 jours		601 jours		641 jours		599 jours	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Cantal

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2022				Entrées 2023			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.						
Nombre d'apprentis	54	100%	1 243	100%	72	100%	1 270	100%
Privé/Public								
Privé	51	94%	1 201	97%	67	94%	1 203	95%
Public	s	6%	42	3%	s	6%	68	5%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	s	0%	5	0%	s	0%	8	1%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	s	6%	28	2%	s	5%	44	3%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	s	0%	8	1%	s	1%	15	1%
Sexe								
Femme	20	37%	467	38%	24	34%	492	39%
Homme	34	63%	776	62%	47	66%	778	61%
Travailleur résident en QPV	s	0%	10	1%	s	0%	s	0%
Age moyen en début de contrat	22 ans		19 ans		21 ans		19 ans	
Moins de 20 ans	35	65%	749	60%	52	73%	767	60%
Entre 20 et 25 ans	10	19%	441	36%	6	9%	436	34%
Plus de 25 ans	9	17%	52	4%	13	18%	66	5%
Salaire moyen mensuel brut	880 €		895 €		892 €		954 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage								
Niveau 3 (CAP-BEP)	44	82%	522	42%	60	83%	532	42%
Niveau 4 (BAC)	9	17%	426	34%	7	10%	452	36%
Niveaux 5,6,7 et 8	s	2%	295	24%	5	7%	286	23%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	36	67%	481	39%	49	69%	451	36%
Niveau 4 (BAC)	12	22%	296	24%	13	18%	292	23%
Niveaux 5,6,7 et 8	6	11%	465	37%	9	13%	527	41%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	24	44%	546	44%	25	35%	489	39%
Entre 6 et 20 salariés	14	26%	264	21%	20	28%	295	23%
Entre 21 et 50 salariés	s	6%	150	12%	7	10%	166	13%
Plus de 50 salariés	13	24%	282	23%	19	27%	320	25%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	6	11%	113	9%	6	8%	122	10%
Industrie	8	15%	174	14%	9	13%	169	13%
Construction	5	9%	127	10%	10	14%	142	11%
Services	35	65%	829	67%	47	65%	838	66%
Durée théorique du contrat	548 jours		553 jours		597 jours		544 jours	

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Stock 2022			Stock 2023		
	Départements	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne
Ain	84	1,1%	7 629	113	1,4%	8 147
Allier	77	2,3%	3 288	88	2,4%	3 497
Ardèche	51	1,6%	3 108	70	2,0%	3 332
Cantal	59	3,9%	1 462	70	4,4%	1 515
Drôme	126	1,7%	7 162	149	1,9%	7 535
Isère	265	1,5%	17 834	296	1,5%	19 003
Loire	133	1,3%	10 241	168	1,5%	10 804
Haute-Loire	99	3,4%	2 835	114	3,6%	3 036
Puy-De-Dôme	190	2,2%	8 288	214	2,4%	8 729
Rhône	468	1,2%	39 524	527	1,3%	41 255
<i>Métropole de Lyon</i>	383	1,2%	32 104	410	1,2%	33 668
<i>Nouveau Rhône</i>	85	1,1%	7 421	117	1,5%	7 587
Savoie	64	1,1%	5 996	77	1,2%	6 335
Haute-Savoie	96	0,9%	10 403	120	1,1%	10 966
Région	1 713	1,4%	117 771	2 005	1,6%	124 155
France	13 582	1,4%	941 073	15 733	1,6%	986 646

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Entrées 2022			Entrées 2023		
	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	73	1,2%	6 086	101	1,5%	6 481
Allier	57	2,1%	2 722	71	2,4%	2 844
Ardèche	50	1,9%	2 541	69	2,5%	2 668
Cantal	54	4,2%	1 243	72	5,3%	1 270
Drôme	143	2,3%	6 077	156	2,4%	6 280
Isère	237	1,6%	14 623	237	1,5%	15 218
Loire	130	1,5%	8 425	148	1,7%	8 771
Haute-Loire	85	3,7%	2 205	103	4,0%	2 472
Puy-De-Dôme	167	2,3%	7 074	183	2,5%	7 044
Rhône	443	1,3%	34 677	462	1,3%	34 641
<i>Métropole de Lyon</i>	372	1,3%	28 696	371	1,3%	28 649
<i>Nouveau Rhône</i>	71	1,2%	5 982	91	1,5%	5 992
Savoie	54	1,1%	5 057	67	1,3%	5 182
Haute-Savoie	85	1,0%	8 725	112	1,2%	8 928
Région	1 579	1,6%	99 454	1 783	1,7%	101 798
France	12 251	1,5%	809 393	14 076	1,7%	827 673