

ELEMENTS STATISTIQUES

SUR LES CONTRATS

D'APPRENTISSAGE

**des entreprises localisées
dans le Cantal**

entre 2022 et 2023

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Cantal

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2022		Stock 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	1 568	100%	1 632	100%
Privé/Public				
Privé	1 510	96%	1 547	95%
Public	58	4%	85	5%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	7	0%	13	1%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	41	3%	54	3%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	9	1%	18	1%
Sexe				
Femme	569	36%	619	38%
Homme	1 000	64%	1 013	62%
Travailleur handicapé	59	4%	70	4%
Travailleur résident en QPV	9	1%	s	0%
Age moyen en début de contrat	19 ans		19 ans	
Moins de 20 ans	990	63%	1 034	63%
Entre 20 et 25 ans	500	32%	514	32%
Plus de 25 ans	78	5%	84	5%
Salaire moyen mensuel brut	859 €		920 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	685	44%	695	43%
Niveau 4 (BAC)	514	33%	568	35%
Niveaux 5,6,7 et 8	322	21%	321	20%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	592	38%	562	34%
Niveau 4 (BAC)	384	25%	383	23%
Niveaux 5,6,7 et 8	592	38%	687	42%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	647	41%	596	37%
Entre 6 et 20 salariés	351	22%	388	24%
Entre 21 et 50 salariés	181	12%	209	13%
Plus de 50 salariés	389	25%	439	27%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	141	9%	136	8%
Industrie	207	13%	222	14%
Construction	179	11%	202	12%
Services	1 042	66%	1 072	66%
Durée théorique du contrat	600 jours		605 jours	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Cantal

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2022		Entrées 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	1 342	100%	1 373	100%
Privé/Public				
Privé	1 296	97%	1 300	95%
Public	46	3%	73	5%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	6	0%	9	1%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	31	2%	48	3%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	8	1%	16	1%
Sexe				
Femme	521	39%	542	39%
Homme	821	61%	831	61%
Travailleur handicapé	54	4%	72	5%
Travailleur résident en QPV	11	1%	s	0%
Age moyen en début de contrat	19 ans		19 ans	
Moins de 20 ans	797	59%	828	60%
Entre 20 et 25 ans	478	36%	458	33%
Plus de 25 ans	67	5%	88	6%
Salaire moyen mensuel brut	894 €		957 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	566	42%	591	43%
Niveau 4 (BAC)	435	32%	459	33%
Niveaux 5,6,7 et 8	296	22%	291	21%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	538	40%	506	37%
Niveau 4 (BAC)	313	23%	311	23%
Niveaux 5,6,7 et 8	491	37%	556	40%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	571	43%	515	37%
Entre 6 et 20 salariés	279	21%	316	23%
Entre 21 et 50 salariés	157	12%	175	13%
Plus de 50 salariés	335	25%	368	27%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	119	9%	128	9%
Industrie	182	14%	178	13%
Construction	132	10%	152	11%
Services	909	68%	916	67%
Durée théorique du contrat	553 jours		551 jours	

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Stock 2022		Stock 2023	
Ain	7 845	6%	8 356	7%
Allier	3 450	3%	3 650	3%
Ardèche	3 203	3%	3 441	3%
Cantal	1 568	1%	1 632	1%
Drôme	7 362	6%	7 734	6%
Isère	18 286	15%	19 452	15%
<i>Métropole de Grenoble</i>	7 840	6%	8 379	7%
Loire	10 615	9%	11 160	9%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	6 327	5%	6 696	5%
Haute-Loire	3 001	2%	3 208	3%
Puy-De-Dôme	8 608	7%	9 048	7%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	5 522	5%	5 813	5%
Rhône	40 718	34%	42 375	33%
<i>Métropole de Lyon</i>	33 061	27%	34 554	27%
<i>Nouveau Rhône</i>	7 656	6%	7 821	6%
Savoie	6 124	5%	6 463	5%
Haute-Savoie	10 732	9%	11 239	9%
Région	121 513	100%	127 758	100%
France	972 371		1 016 144	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Entrées 2022		Entrées 2023	
Ain	6 262	6%	6 638	6%
Allier	2 846	3%	2 965	3%
Ardèche	2 625	3%	2 757	3%
Cantal	1 342	1%	1 373	1%
Drôme	6 281	6%	6 463	6%
Isère	15 016	15%	15 536	15%
<i>Métropole de Grenoble</i>	6 559	6%	6 796	6%
Loire	8 740	9%	9 039	9%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	5 367	5%	5 578	5%
Haute-Loire	2 325	2%	2 614	2%
Puy-De-Dôme	7 352	7%	7 300	7%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	4 830	5%	4 737	5%
Rhône	35 718	35%	35 547	34%
<i>Métropole de Lyon</i>	29 552	29%	29 396	28%
<i>Nouveau Rhône</i>	6 166	6%	6 151	6%
Savoie	5 149	5%	5 282	5%
Haute-Savoie	8 973	9%	9 123	9%
Région	102 629	100%	104 637	100%
France	835 943		850 408	