

**ELEMENTS STATISTIQUES**

**SUR LES CONTRATS**

**DE PROFESSIONNALISATION**

**des entreprises localisées**  
**en Ardèche**

**entre 2022 et 2023**

# CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

## Ardèche

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2022		Stock 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
<b>Nombre de salariés</b>	<b>228</b>	<b>100%</b>	<b>248</b>	<b>100%</b>
<b>Nature du contrat</b>				
CDI	30	13%	12	5%
CDD & Travail temporaire	198	87%	236	95%
<b>Sexe</b>				
Femme	115	50%	110	44%
Homme	113	50%	139	56%
<b>Travailleur handicapé</b>	s	2%	14	6%
<b>Travailleur résident en QPV</b>	10	4%	s	1%
<b>Age moyen en début de contrat</b>	28 ans		28 ans	
Moins de 20 ans	42	18%	45	18%
Entre 20 et 25 ans	83	36%	84	34%
Entre 26 et 29 ans	20	9%	20	8%
Entre 30 et 35 ans	38	17%	43	17%
Entre 36 et 39 ans	18	8%	12	5%
Entre 40 et 45 ans	13	6%	21	9%
Entre 45 et 49 ans	6	3%	10	4%
50 ans et plus	8	4%	13	5%
<b>Salaire moyen mensuel brut</b>	1 429 €		1 589 €	
<b>Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage</b>				
Niveau 3 (CAP-BEP)	50	22%	88	35%
Niveau 4 (BAC)	94	41%	85	34%
Niveaux 5,6,7 et 8	84	37%	75	30%
<b>Certification préparée pendant le contrat</b>				
Niveau 3 (CAP-BEP)	27	12%	25	10%
Niveau 4 (BAC)	43	19%	69	28%
Niveaux 5,6,7 et 8	84	37%	64	26%
Non renseigné	74	32%	91	37%
<b>Taille de l'entreprise</b>				
5 salariés et moins	36	16%	33	13%
Entre 6 et 20 salariés	39	17%	30	12%
Entre 21 et 50 salariés	51	22%	58	23%
Plus de 50 salariés	102	45%	127	51%
<b>Secteur d'activité (NAF4)</b>				
Agriculture	s	2%	s	0%
Industrie	43	19%	74	30%
Construction	13	6%	15	6%
Services	168	74%	159	64%
<b>Durée théorique du contrat</b>	441 jours		436 jours	

# ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

## Ardèche

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2022		Entrées 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
<b>Nombre de salariés</b>	<b>263</b>	<b>100%</b>	<b>308</b>	<b>100%</b>
<b>Nature du contrat</b>				
CDI	29	11%	15	5%
CDD & Travail temporaire	234	89%	293	95%
<b>Sexe</b>				
Femme	123	47%	132	43%
Homme	140	53%	176	57%
<b>Travailleur handicapé</b>	s	2%	15	5%
<b>Travailleur résident en QPV</b>	16	6%	0	0%
<b>Age moyen en début de contrat</b>	27 ans		29 ans	
Moins de 20 ans	57	22%	59	19%
Entre 20 et 25 ans	98	37%	104	34%
Entre 26 et 29 ans	18	7%	24	8%
Entre 30 et 35 ans	37	14%	46	15%
Entre 36 et 39 ans	17	6%	19	6%
Entre 40 et 45 ans	19	7%	22	7%
Entre 45 et 49 ans	6	2%	14	5%
50 ans et plus	11	4%	19	6%
<b>Salaire moyen mensuel brut</b>	1 364 €		1 543 €	
<b>Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage</b>				
Niveau 3 (CAP-BEP)	88	33%	131	43%
Niveau 4 (BAC)	93	35%	95	31%
Niveaux 5,6,7 et 8	82	31%	81	26%
<b>Certification préparée pendant le contrat</b>				
Niveau 3 (CAP-BEP)	37	14%	43	14%
Niveau 4 (BAC)	32	12%	64	21%
Niveaux 5,6,7 et 8	65	25%	52	17%
Non renseigné	129	49%	149	48%
<b>Taille de l'entreprise</b>				
5 salariés et moins	31	12%	36	12%
Entre 6 et 20 salariés	36	14%	32	10%
Entre 21 et 50 salariés	83	32%	87	28%
Plus de 50 salariés	113	43%	154	50%
<b>Secteur d'activité (NAF4)</b>				
Agriculture	s	1%	s	0%
Industrie	51	19%	100	33%
Construction	11	4%	13	4%
Services	198	75%	194	63%
<b>Durée théorique du contrat</b>	369 jours		370 jours	

# CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

## Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Stock 2022		Stock 2023	
Ain	545	4%	493	4%
Allier	366	3%	351	3%
Ardèche	228	2%	248	2%
Cantal	110	1%	116	1%
Drôme	710	6%	652	6%
Isère	1 748	14%	1 577	14%
<i>Métropole de Grenoble</i>	754	6%	594	5%
Loire	925	8%	915	8%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	564	5%	544	5%
Haute-Loire	229	2%	198	2%
Puy-De-Dôme	1 188	10%	1 033	9%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	791	6%	669	6%
Rhône	4 361	36%	4 014	36%
<i>Métropole de Lyon</i>	3 728	30%	3 444	31%
<i>Nouveau Rhône</i>	633	5%	570	5%
Savoie	906	7%	775	7%
Haute-Savoie	937	8%	842	8%
<b>Région</b>	<b>12 252</b>	<b>100%</b>	<b>11 213</b>	<b>100%</b>
France	98 088		91 391	

# ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

## Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Entrées 2022		Entrées 2023	
Ain	556	4%	573	4%
Allier	510	4%	409	3%
Ardèche	263	2%	308	2%
Cantal	99	1%	107	1%
Drôme	860	6%	789	6%
Isère	1 963	14%	1 847	14%
<i>Métropole de Grenoble</i>	822	6%	691	5%
Loire	1 041	8%	1 073	8%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	658	5%	653	5%
Haute-Loire	225	2%	204	2%
Puy-De-Dôme	1 387	10%	1 121	9%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	913	7%	714	5%
Rhône	4 979	36%	4 863	37%
<i>Métropole de Lyon</i>	4 242	31%	4 230	32%
<i>Nouveau Rhône</i>	737	5%	633	5%
Savoie	992	7%	893	7%
Haute-Savoie	983	7%	918	7%
<b>Région</b>	<b>13 858</b>	<b>100%</b>	<b>13 105</b>	<b>100%</b>
France	119 059		115 974	