

ELEMENTS STATISTIQUES

SUR LES CONTRATS

D'APPRENTISSAGE

**des entreprises localisées
en Ardèche**

entre 2022 et 2023

PUBLICS DES TH

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Ardèche

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2022				Stock 2023			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	51	100%	3 108	100%	70	100%	3 332	100%
Privé/Public								
Privé	50	98%	3 024	97%	63	91%	3 257	98%
Public	s	2%	84	3%	6	9%	76	2%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	s	0%	11	0%	s	0%	8	0%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	s	0%	64	2%	5	8%	60	2%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	s	2%	9	0%	s	1%	7	0%
Sexe								
Femme	23	45%	1 092	35%	27	39%	1 164	35%
Homme	28	55%	2 016	65%	42	61%	2 168	65%
Travailleur résident en QPV	s	2%	108	3%	s	1%	32	1%
Age moyen en début de contrat	25 ans		19 ans		25 ans		19 ans	
Moins de 20 ans	22	43%	1 951	63%	30	43%	2 209	66%
Entre 20 et 25 ans	11	22%	1 023	33%	15	22%	993	30%
Plus de 25 ans	18	35%	134	4%	25	35%	131	4%
Salaire moyen mensuel brut	1 067 €		857 €		1 125 €		898 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage								
Niveau 3 (CAP-BEP)	32	63%	1 333	43%	37	53%	1 465	44%
Niveau 4 (BAC)	12	24%	1 085	35%	20	29%	1 176	35%
Niveaux 5,6,7 et 8	7	14%	686	22%	12	18%	687	21%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	28	55%	1 039	33%	31	44%	1 147	34%
Niveau 4 (BAC)	12	24%	656	21%	15	22%	661	20%
Niveaux 5,6,7 et 8	11	22%	1 413	45%	24	34%	1 525	46%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	27	53%	1 351	43%	30	44%	1 392	42%
Entre 6 et 20 salariés	5	10%	654	21%	12	18%	740	22%
Entre 21 et 50 salariés	11	22%	313	10%	10	15%	315	9%
Plus de 50 salariés	8	16%	790	25%	17	24%	886	27%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	s	0%	108	3%	s	1%	115	3%
Industrie	15	29%	734	24%	11	16%	779	23%
Construction	6	12%	470	15%	6	9%	533	16%
Services	30	59%	1 794	58%	51	74%	1 905	57%
Durée théorique du contrat	610 jours		628 jours		579 jours		621 jours	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Ardèche

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2022				Entrées 2023			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.						
Nombre d'apprentis	50	100%	2 541	100%	69	100%	2 668	100%
Privé/Public								
Privé	48	96%	2 470	97%	64	92%	2 616	98%
Public	s	4%	71	3%	5	8%	52	2%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	s	0%	10	0%	s	0%	6	0%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	s	2%	52	2%	5	8%	39	1%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	s	2%	9	0%	s	0%	6	0%
Sexe								
Femme	28	56%	985	39%	26	37%	990	37%
Homme	22	44%	1 556	61%	43	63%	1 678	63%
Travailleur résident en QPV	s	2%	93	4%	s	0%	s	0%
Age moyen en début de contrat	27 ans		19 ans		24 ans		19 ans	
Moins de 20 ans	21	42%	1 518	60%	30	43%	1 711	64%
Entre 20 et 25 ans	10	20%	879	35%	15	22%	848	32%
Plus de 25 ans	19	38%	143	6%	24	34%	109	4%
Salaire moyen mensuel brut	1 106 €		893 €		1 140 €		930 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage								
Niveau 3 (CAP-BEP)	31	62%	1 060	42%	42	61%	1 161	44%
Niveau 4 (BAC)	12	24%	879	35%	16	24%	936	35%
Niveaux 5,6,7 et 8	7	14%	596	23%	10	15%	569	21%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	29	58%	880	35%	34	49%	966	36%
Niveau 4 (BAC)	12	24%	525	21%	13	19%	526	20%
Niveaux 5,6,7 et 8	9	18%	1 135	45%	22	31%	1 176	44%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	30	60%	1 133	45%	33	47%	1 161	44%
Entre 6 et 20 salariés	5	10%	520	20%	11	16%	591	22%
Entre 21 et 50 salariés	6	12%	272	11%	6	9%	265	10%
Plus de 50 salariés	9	18%	616	24%	19	27%	651	24%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	s	0%	81	3%	s	2%	91	3%
Industrie	11	22%	550	22%	12	18%	563	21%
Construction	5	10%	325	13%	5	8%	412	15%
Services	34	68%	1 584	62%	50	73%	1 602	60%
Durée théorique du contrat	562 jours		573 jours		524 jours		559 jours	

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Stock 2022			Stock 2023		
	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	84	1,1%	7 629	113	1,4%	8 147
Allier	77	2,3%	3 288	88	2,4%	3 497
Ardèche	51	1,6%	3 108	70	2,0%	3 332
Cantal	59	3,9%	1 462	70	4,4%	1 515
Drôme	126	1,7%	7 162	149	1,9%	7 535
Isère	265	1,5%	17 834	296	1,5%	19 003
Loire	133	1,3%	10 241	168	1,5%	10 804
Haute-Loire	99	3,4%	2 835	114	3,6%	3 036
Puy-De-Dôme	190	2,2%	8 288	214	2,4%	8 729
Rhône	468	1,2%	39 524	527	1,3%	41 255
<i>Métropole de Lyon</i>	383	1,2%	32 104	410	1,2%	33 668
<i>Nouveau Rhône</i>	85	1,1%	7 421	117	1,5%	7 587
Savoie	64	1,1%	5 996	77	1,2%	6 335
Haute-Savoie	96	0,9%	10 403	120	1,1%	10 966
Région	1 713	1,4%	117 771	2 005	1,6%	124 155
France	13 582	1,4%	941 073	15 733	1,6%	986 646

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Entrées 2022			Entrées 2023		
Départements	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	73	1,2%	6 086	101	1,5%	6 481
Allier	57	2,1%	2 722	71	2,4%	2 844
Ardèche	50	1,9%	2 541	69	2,5%	2 668
Cantal	54	4,2%	1 243	72	5,3%	1 270
Drôme	143	2,3%	6 077	156	2,4%	6 280
Isère	237	1,6%	14 623	237	1,5%	15 218
Loire	130	1,5%	8 425	148	1,7%	8 771
Haute-Loire	85	3,7%	2 205	103	4,0%	2 472
Puy-De-Dôme	167	2,3%	7 074	183	2,5%	7 044
Rhône	443	1,3%	34 677	462	1,3%	34 641
<i>Métropole de Lyon</i>	372	1,3%	28 696	371	1,3%	28 649
<i>Nouveau Rhône</i>	71	1,2%	5 982	91	1,5%	5 992
Savoie	54	1,1%	5 057	67	1,3%	5 182
Haute-Savoie	85	1,0%	8 725	112	1,2%	8 928
Région	1 579	1,6%	99 454	1 783	1,7%	101 798
France	12 251	1,5%	809 393	14 076	1,7%	827 673