

ELEMENTS STATISTIQUES

SUR LES CONTRATS

D'APPRENTISSAGE

**des entreprises localisées
en Ardèche**

entre 2022 et 2023

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Ardèche

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2022		Stock 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	3 203	100%	3 441	100%
Privé/Public				
Privé	3 118	97%	3 359	98%
Public	85	3%	82	2%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	11	0%	8	0%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	64	2%	65	2%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	10	0%	8	0%
Sexe				
Femme	1 151	36%	1 222	36%
Homme	2 053	64%	2 219	64%
Travailleur handicapé	51	2%	70	2%
Travailleur résident en QPV	113	4%	34	1%
Age moyen en début de contrat	19 ans		19 ans	
Moins de 20 ans	1 987	62%	2 249	65%
Entre 20 et 25 ans	1 054	33%	1 031	30%
Plus de 25 ans	162	5%	160	5%
Salaire moyen mensuel brut	860 €		903 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	1 365	43%	1 502	44%
Niveau 4 (BAC)	1 097	34%	1 197	35%
Niveaux 5,6,7 et 8	693	22%	699	20%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	1 073	33%	1 184	34%
Niveau 4 (BAC)	682	21%	687	20%
Niveaux 5,6,7 et 8	1 448	45%	1 570	46%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	1 381	43%	1 423	41%
Entre 6 et 20 salariés	663	21%	758	22%
Entre 21 et 50 salariés	330	10%	326	9%
Plus de 50 salariés	829	26%	933	27%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	108	3%	116	3%
Industrie	749	23%	791	23%
Construction	476	15%	539	16%
Services	1 869	58%	1 995	58%
Durée théorique du contrat	629 jours		620 jours	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Ardèche

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2022		Entrées 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	2 625	100%	2 757	100%
Privé/Public				
Privé	2 552	97%	2 700	98%
Public	73	3%	57	2%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	10	0%	6	0%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	53	2%	44	2%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	10	0%	6	0%
Sexe				
Femme	1 040	40%	1 031	37%
Homme	1 585	60%	1 726	63%
Travailleur handicapé	50	2%	69	3%
Travailleur résident en QPV	98	4%	s	0%
Age moyen en début de contrat	19 ans		19 ans	
Moins de 20 ans	1 549	59%	1 745	63%
Entre 20 et 25 ans	905	34%	878	32%
Plus de 25 ans	171	6%	133	5%
Salaire moyen mensuel brut	898 €		937 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	1 091	42%	1 203	44%
Niveau 4 (BAC)	891	34%	952	35%
Niveaux 5,6,7 et 8	603	23%	579	21%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	916	35%	1 003	36%
Niveau 4 (BAC)	547	21%	545	20%
Niveaux 5,6,7 et 8	1 162	44%	1 209	44%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	1 166	44%	1 195	43%
Entre 6 et 20 salariés	529	20%	605	22%
Entre 21 et 50 salariés	281	11%	271	10%
Plus de 50 salariés	649	25%	687	25%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	81	3%	92	3%
Industrie	561	21%	576	21%
Construction	330	13%	417	15%
Services	1 652	63%	1 672	61%
Durée théorique du contrat	574 jours		557 jours	

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Stock 2022		Stock 2023	
Ain	7 845	6%	8 356	7%
Allier	3 450	3%	3 650	3%
Ardèche	3 203	3%	3 441	3%
Cantal	1 568	1%	1 632	1%
Drôme	7 362	6%	7 734	6%
Isère	18 286	15%	19 452	15%
<i>Métropole de Grenoble</i>	7 840	6%	8 379	7%
Loire	10 615	9%	11 160	9%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	6 327	5%	6 696	5%
Haute-Loire	3 001	2%	3 208	3%
Puy-De-Dôme	8 608	7%	9 048	7%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	5 522	5%	5 813	5%
Rhône	40 718	34%	42 375	33%
<i>Métropole de Lyon</i>	33 061	27%	34 554	27%
<i>Nouveau Rhône</i>	7 656	6%	7 821	6%
Savoie	6 124	5%	6 463	5%
Haute-Savoie	10 732	9%	11 239	9%
Région	121 513	100%	127 758	100%
France	972 371		1 016 144	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Entrées 2022		Entrées 2023	
Ain	6 262	6%	6 638	6%
Allier	2 846	3%	2 965	3%
Ardèche	2 625	3%	2 757	3%
Cantal	1 342	1%	1 373	1%
Drôme	6 281	6%	6 463	6%
Isère	15 016	15%	15 536	15%
<i>Métropole de Grenoble</i>	6 559	6%	6 796	6%
Loire	8 740	9%	9 039	9%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	5 367	5%	5 578	5%
Haute-Loire	2 325	2%	2 614	2%
Puy-De-Dôme	7 352	7%	7 300	7%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	4 830	5%	4 737	5%
Rhône	35 718	35%	35 547	34%
<i>Métropole de Lyon</i>	29 552	29%	29 396	28%
<i>Nouveau Rhône</i>	6 166	6%	6 151	6%
Savoie	5 149	5%	5 282	5%
Haute-Savoie	8 973	9%	9 123	9%
Région	102 629	100%	104 637	100%
France	835 943		850 408	