

ELEMENTS STATISTIQUES

SUR LES CONTRATS

DE PROFESSIONNALISATION

des entreprises localisées
dans l' Allier

entre 2022 et 2023

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Allier

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2022		Stock 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	366	100%	351	100%
Nature du contrat				
CDI	39	11%	37	11%
CDD & Travail temporaire	327	89%	314	89%
Sexe				
Femme	192	52%	177	50%
Homme	174	48%	174	50%
Travailleur handicapé	7	2%	s	1%
Travailleur résident en QPV	19	5%	s	1%
Age moyen en début de contrat	28 ans		29 ans	
Moins de 20 ans	62	17%	63	18%
Entre 20 et 25 ans	116	32%	102	29%
Entre 26 et 29 ans	40	11%	23	7%
Entre 30 et 35 ans	74	20%	65	19%
Entre 36 et 39 ans	29	8%	30	9%
Entre 40 et 45 ans	27	7%	47	13%
Entre 45 et 49 ans	7	2%	12	3%
50 ans et plus	11	3%	8	2%
Salaire moyen mensuel brut	1 443 €		1 615 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	132	36%	116	33%
Niveau 4 (BAC)	144	39%	138	39%
Niveaux 5,6,7 et 8	90	25%	97	28%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	73	20%	71	20%
Niveau 4 (BAC)	62	17%	60	17%
Niveaux 5,6,7 et 8	135	37%	109	31%
Non renseigné	96	26%	111	32%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	102	28%	70	20%
Entre 6 et 20 salariés	55	15%	49	14%
Entre 21 et 50 salariés	57	16%	40	11%
Plus de 50 salariés	152	42%	192	55%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	0	0%	0	0%
Industrie	83	23%	100	29%
Construction	20	5%	32	9%
Services	263	72%	218	62%
Durée théorique du contrat	441 jours		430 jours	

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Allier

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2022		Entrées 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	510	100%	409	100%
Nature du contrat				
CDI	51	10%	61	15%
CDD & Travail temporaire	459	90%	348	85%
Sexe				
Femme	247	48%	210	51%
Homme	263	52%	199	49%
Travailleur handicapé	14	3%	s	1%
Travailleur résident en QPV	27	5%	0	0%
Age moyen en début de contrat	28 ans		30 ans	
Moins de 20 ans	82	16%	55	13%
Entre 20 et 25 ans	174	34%	122	30%
Entre 26 et 29 ans	57	11%	39	9%
Entre 30 et 35 ans	96	19%	71	17%
Entre 36 et 39 ans	34	7%	34	8%
Entre 40 et 45 ans	36	7%	53	13%
Entre 45 et 49 ans	11	2%	18	5%
50 ans et plus	20	4%	17	4%
Salaire moyen mensuel brut	1 464 €		1 643 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	223	44%	165	40%
Niveau 4 (BAC)	185	36%	141	34%
Niveaux 5,6,7 et 8	102	20%	103	25%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	151	30%	85	21%
Niveau 4 (BAC)	78	15%	58	14%
Niveaux 5,6,7 et 8	120	24%	93	23%
Non renseigné	161	32%	174	42%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	106	21%	76	19%
Entre 6 et 20 salariés	61	12%	43	10%
Entre 21 et 50 salariés	73	14%	55	13%
Plus de 50 salariés	270	53%	235	58%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	0	0%	0	0%
Industrie	136	27%	122	30%
Construction	18	4%	25	6%
Services	356	70%	262	64%
Durée théorique du contrat	353 jours		369 jours	

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Stock 2022		Stock 2023	
Ain	545	4%	493	4%
Allier	366	3%	351	3%
Ardèche	228	2%	248	2%
Cantal	110	1%	116	1%
Drôme	710	6%	652	6%
Isère	1 748	14%	1 577	14%
<i>Métropole de Grenoble</i>	754	6%	594	5%
Loire	925	8%	915	8%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	564	5%	544	5%
Haute-Loire	229	2%	198	2%
Puy-De-Dôme	1 188	10%	1 033	9%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	791	6%	669	6%
Rhône	4 361	36%	4 014	36%
<i>Métropole de Lyon</i>	3 728	30%	3 444	31%
<i>Nouveau Rhône</i>	633	5%	570	5%
Savoie	906	7%	775	7%
Haute-Savoie	937	8%	842	8%
Région	12 252	100%	11 213	100%
France	98 088		91 391	

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Entrées 2022		Entrées 2023	
Ain	556	4%	573	4%
Allier	510	4%	409	3%
Ardèche	263	2%	308	2%
Cantal	99	1%	107	1%
Drôme	860	6%	789	6%
Isère	1 963	14%	1 847	14%
<i>Métropole de Grenoble</i>	822	6%	691	5%
Loire	1 041	8%	1 073	8%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	658	5%	653	5%
Haute-Loire	225	2%	204	2%
Puy-De-Dôme	1 387	10%	1 121	9%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	913	7%	714	5%
Rhône	4 979	36%	4 863	37%
<i>Métropole de Lyon</i>	4 242	31%	4 230	32%
<i>Nouveau Rhône</i>	737	5%	633	5%
Savoie	992	7%	893	7%
Haute-Savoie	983	7%	918	7%
Région	13 858	100%	13 105	100%
France	119 059		115 974	