

ELEMENTS STATISTIQUES

SUR LES CONTRATS

D'APPRENTISSAGE

**des entreprises localisées
dans l' Allier**

entre 2022 et 2023

PUBLICS DES TH

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Allier

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2022				Stock 2023			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	77	100%	3 288	100%	88	100%	3 497	100%
Privé/Public								
Privé	67	87%	3 169	96%	77	87%	3 374	96%
Public	10	13%	119	4%	11	13%	123	4%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	s	1%	10	0%	s	2%	19	1%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	9	12%	99	3%	9	10%	95	3%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	s	0%	9	0%	s	0%	6	0%
Sexe								
Femme	17	22%	1 203	37%	26	30%	1 322	38%
Homme	60	78%	2 085	63%	61	70%	2 175	62%
Travailleur résident en QPV	s	1%	130	4%	s	0%	33	1%
Age moyen en début de contrat	22 ans		19 ans		22 ans		19 ans	
Moins de 20 ans	45	58%	2 087	63%	50	57%	2 253	64%
Entre 20 et 25 ans	18	23%	1 110	34%	20	22%	1 112	32%
Plus de 25 ans	14	18%	91	3%	18	20%	132	4%
Salaire moyen mensuel brut	899 €		839 €		998 €		897 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage								
Niveau 3 (CAP-BEP)	60	78%	1 532	47%	61	69%	1 634	47%
Niveau 4 (BAC)	8	10%	1 091	33%	13	15%	1 190	34%
Niveaux 5,6,7 et 8	9	12%	663	20%	14	15%	670	19%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	43	56%	1 128	34%	51	58%	1 159	33%
Niveau 4 (BAC)	22	29%	746	23%	20	23%	775	22%
Niveaux 5,6,7 et 8	12	16%	1 414	43%	17	19%	1 564	45%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	28	36%	1 288	39%	31	35%	1 321	38%
Entre 6 et 20 salariés	15	19%	785	24%	16	18%	793	23%
Entre 21 et 50 salariés	13	17%	292	9%	17	19%	380	11%
Plus de 50 salariés	21	27%	923	28%	24	28%	1 004	29%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	s	5%	145	4%	5	6%	159	5%
Industrie	17	22%	717	22%	11	13%	758	22%
Construction	12	16%	502	15%	15	18%	521	15%
Services	44	57%	1 924	59%	56	64%	2 059	59%
Durée théorique du contrat	673 jours		640 jours		622 jours		648 jours	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Allier

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2022				Entrées 2023			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.						
Nombre d'apprentis	57	100%	2 722	100%	71	100%	2 844	100%
Privé/Public								
Privé	48	84%	2 640	97%	67	94%	2 757	97%
Public	9	16%	82	3%	s	6%	87	3%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	s	2%	5	0%	s	1%	17	1%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	8	14%	71	3%	s	4%	62	2%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	s	0%	5	0%	s	0%	6	0%
Sexe								
Femme	16	28%	1 059	39%	23	33%	1 135	40%
Homme	41	72%	1 663	61%	48	67%	1 709	60%
Travailleur résident en QPV	s	0%	129	5%	s	0%	s	0%
Age moyen en début de contrat	24 ans		19 ans		22 ans		19 ans	
Moins de 20 ans	28	49%	1 639	60%	41	57%	1 738	61%
Entre 20 et 25 ans	14	25%	979	36%	16	22%	977	34%
Plus de 25 ans	15	26%	103	4%	15	21%	129	5%
Salaire moyen mensuel brut	1 018 €		878 €		1 026 €		936 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage								
Niveau 3 (CAP-BEP)	41	72%	1 253	46%	47	66%	1 312	46%
Niveau 4 (BAC)	5	9%	894	33%	9	13%	988	35%
Niveaux 5,6,7 et 8	11	19%	573	21%	15	21%	543	19%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	27	47%	1 021	38%	43	60%	1 007	35%
Niveau 4 (BAC)	16	28%	525	19%	10	14%	586	21%
Niveaux 5,6,7 et 8	14	25%	1 175	43%	18	25%	1 251	44%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	19	33%	1 052	39%	26	37%	1 101	39%
Entre 6 et 20 salariés	9	16%	650	24%	17	23%	655	23%
Entre 21 et 50 salariés	10	18%	258	9%	12	17%	313	11%
Plus de 50 salariés	19	33%	762	28%	16	23%	775	27%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	s	7%	115	4%	s	3%	137	5%
Industrie	11	19%	570	21%	9	13%	572	20%
Construction	9	16%	391	14%	15	21%	397	14%
Services	33	58%	1 645	60%	45	63%	1 739	61%
Durée théorique du contrat	596 jours		585 jours		586 jours		593 jours	

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Stock 2022			Stock 2023		
	Départements	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne
Ain	84	1,1%	7 629	113	1,4%	8 147
Allier	77	2,3%	3 288	88	2,4%	3 497
Ardèche	51	1,6%	3 108	70	2,0%	3 332
Cantal	59	3,9%	1 462	70	4,4%	1 515
Drôme	126	1,7%	7 162	149	1,9%	7 535
Isère	265	1,5%	17 834	296	1,5%	19 003
Loire	133	1,3%	10 241	168	1,5%	10 804
Haute-Loire	99	3,4%	2 835	114	3,6%	3 036
Puy-De-Dôme	190	2,2%	8 288	214	2,4%	8 729
Rhône	468	1,2%	39 524	527	1,3%	41 255
<i>Métropole de Lyon</i>	383	1,2%	32 104	410	1,2%	33 668
<i>Nouveau Rhône</i>	85	1,1%	7 421	117	1,5%	7 587
Savoie	64	1,1%	5 996	77	1,2%	6 335
Haute-Savoie	96	0,9%	10 403	120	1,1%	10 966
Région	1 713	1,4%	117 771	2 005	1,6%	124 155
France	13 582	1,4%	941 073	15 733	1,6%	986 646

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Entrées 2022			Entrées 2023		
	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	73	1,2%	6 086	101	1,5%	6 481
Allier	57	2,1%	2 722	71	2,4%	2 844
Ardèche	50	1,9%	2 541	69	2,5%	2 668
Cantal	54	4,2%	1 243	72	5,3%	1 270
Drôme	143	2,3%	6 077	156	2,4%	6 280
Isère	237	1,6%	14 623	237	1,5%	15 218
Loire	130	1,5%	8 425	148	1,7%	8 771
Haute-Loire	85	3,7%	2 205	103	4,0%	2 472
Puy-De-Dôme	167	2,3%	7 074	183	2,5%	7 044
Rhône	443	1,3%	34 677	462	1,3%	34 641
<i>Métropole de Lyon</i>	372	1,3%	28 696	371	1,3%	28 649
<i>Nouveau Rhône</i>	71	1,2%	5 982	91	1,5%	5 992
Savoie	54	1,1%	5 057	67	1,3%	5 182
Haute-Savoie	85	1,0%	8 725	112	1,2%	8 928
Région	1 579	1,6%	99 454	1 783	1,7%	101 798
France	12 251	1,5%	809 393	14 076	1,7%	827 673