

ELEMENTS STATISTIQUES

SUR LES CONTRATS

D'APPRENTISSAGE

des entreprises localisées
dans l' Allier

entre 2022 et 2023

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Allier

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2022		Stock 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	3 450	100%	3 650	100%
Privé/Public				
Privé	3 320	96%	3 515	96%
Public	130	4%	135	4%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	12	0%	22	1%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	108	3%	104	3%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	9	0%	6	0%
Sexe				
Femme	1 287	37%	1 400	38%
Homme	2 163	63%	2 250	62%
Travailleur handicapé	77	2%	88	2%
Travailleur résident en QPV	137	4%	35	1%
Age moyen en début de contrat	19 ans		19 ans	
Moins de 20 ans	2 160	63%	2 329	64%
Entre 20 et 25 ans	1 177	34%	1 159	32%
Plus de 25 ans	113	3%	162	4%
Salaire moyen mensuel brut	840 €		902 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	1 592	46%	1 694	46%
Niveau 4 (BAC)	1 099	32%	1 204	33%
Niveaux 5,6,7 et 8	672	19%	684	19%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	1 194	35%	1 227	34%
Niveau 4 (BAC)	787	23%	816	22%
Niveaux 5,6,7 et 8	1 469	43%	1 606	44%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	1 316	38%	1 352	37%
Entre 6 et 20 salariés	801	23%	808	22%
Entre 21 et 50 salariés	312	9%	402	11%
Plus de 50 salariés	1 021	30%	1 088	30%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	149	4%	165	5%
Industrie	734	21%	769	21%
Construction	514	15%	536	15%
Services	2 053	60%	2 180	60%
Durée théorique du contrat	639 jours		646 jours	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Allier

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2022		Entrées 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	2 846	100%	2 965	100%
Privé/Public				
Privé	2 754	97%	2 873	97%
Public	92	3%	92	3%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	7	0%	19	1%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	79	3%	65	2%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	5	0%	6	0%
Sexe				
Femme	1 129	40%	1 198	40%
Homme	1 717	60%	1 767	60%
Travailleur handicapé	57	2%	71	2%
Travailleur résident en QPV	135	5%	s	0%
Age moyen en début de contrat	19 ans		19 ans	
Moins de 20 ans	1 694	60%	1 795	61%
Entre 20 et 25 ans	1 029	36%	1 016	34%
Plus de 25 ans	123	4%	154	5%
Salaire moyen mensuel brut	881 €		940 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	1 295	45%	1 359	46%
Niveau 4 (BAC)	899	32%	997	34%
Niveaux 5,6,7 et 8	584	21%	557	19%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	1 075	38%	1 062	36%
Niveau 4 (BAC)	556	20%	612	21%
Niveaux 5,6,7 et 8	1 215	43%	1 291	44%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	1 071	38%	1 127	38%
Entre 6 et 20 salariés	660	23%	672	23%
Entre 21 et 50 salariés	275	10%	328	11%
Plus de 50 salariés	840	30%	838	28%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	119	4%	139	5%
Industrie	581	20%	581	20%
Construction	400	14%	411	14%
Services	1 746	61%	1 834	62%
Durée théorique du contrat	583 jours		592 jours	

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Stock 2022		Stock 2023	
Ain	7 845	6%	8 356	7%
Allier	3 450	3%	3 650	3%
Ardèche	3 203	3%	3 441	3%
Cantal	1 568	1%	1 632	1%
Drôme	7 362	6%	7 734	6%
Isère	18 286	15%	19 452	15%
<i>Métropole de Grenoble</i>	7 840	6%	8 379	7%
Loire	10 615	9%	11 160	9%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	6 327	5%	6 696	5%
Haute-Loire	3 001	2%	3 208	3%
Puy-De-Dôme	8 608	7%	9 048	7%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	5 522	5%	5 813	5%
Rhône	40 718	34%	42 375	33%
<i>Métropole de Lyon</i>	33 061	27%	34 554	27%
<i>Nouveau Rhône</i>	7 656	6%	7 821	6%
Savoie	6 124	5%	6 463	5%
Haute-Savoie	10 732	9%	11 239	9%
Région	121 513	100%	127 758	100%
France	972 371		1 016 144	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Entrées 2022		Entrées 2023	
Ain	6 262	6%	6 638	6%
Allier	2 846	3%	2 965	3%
Ardèche	2 625	3%	2 757	3%
Cantal	1 342	1%	1 373	1%
Drôme	6 281	6%	6 463	6%
Isère	15 016	15%	15 536	15%
<i>Métropole de Grenoble</i>	6 559	6%	6 796	6%
Loire	8 740	9%	9 039	9%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	5 367	5%	5 578	5%
Haute-Loire	2 325	2%	2 614	2%
Puy-De-Dôme	7 352	7%	7 300	7%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	4 830	5%	4 737	5%
Rhône	35 718	35%	35 547	34%
<i>Métropole de Lyon</i>	29 552	29%	29 396	28%
<i>Nouveau Rhône</i>	6 166	6%	6 151	6%
Savoie	5 149	5%	5 282	5%
Haute-Savoie	8 973	9%	9 123	9%
Région	102 629	100%	104 637	100%
France	835 943		850 408	