

**ELEMENTS STATISTIQUES**

**SUR LES CONTRATS**

**DE PROFESSIONNALISATION**

**des entreprises localisées**  
**dans l' Ain**

**entre 2022 et 2023**

# CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

## Ain

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2022		Stock 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
<b>Nombre de salariés</b>	<b>545</b>	<b>100%</b>	<b>493</b>	<b>100%</b>
<b>Nature du contrat</b>				
CDI	85	16%	68	14%
CDD & Travail temporaire	460	84%	425	86%
<b>Sexe</b>				
Femme	249	46%	209	42%
Homme	296	54%	283	58%
<b>Travailleur handicapé</b>	10	2%	11	2%
<b>Travailleur résident en QPV</b>	25	5%	s	1%
<b>Age moyen en début de contrat</b>	28 ans		29 ans	
Moins de 20 ans	79	14%	69	14%
Entre 20 et 25 ans	213	39%	165	34%
Entre 26 et 29 ans	31	6%	36	7%
Entre 30 et 35 ans	110	20%	110	22%
Entre 36 et 39 ans	39	7%	40	8%
Entre 40 et 45 ans	42	8%	35	7%
Entre 45 et 49 ans	19	3%	23	5%
50 ans et plus	12	2%	15	3%
<b>Salaire moyen mensuel brut</b>	1 520 €		1 654 €	
<b>Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage</b>				
Niveau 3 (CAP-BEP)	146	27%	135	27%
Niveau 4 (BAC)	182	33%	181	37%
Niveaux 5,6,7 et 8	217	40%	177	36%
<b>Certification préparée pendant le contrat</b>				
Niveau 3 (CAP-BEP)	91	17%	74	15%
Niveau 4 (BAC)	113	21%	107	22%
Niveaux 5,6,7 et 8	247	45%	212	43%
Non renseigné	94	17%	100	20%
<b>Taille de l'entreprise</b>				
5 salariés et moins	128	23%	109	22%
Entre 6 et 20 salariés	100	18%	99	20%
Entre 21 et 50 salariés	84	15%	56	11%
Plus de 50 salariés	233	43%	229	47%
<b>Secteur d'activité (NAF4)</b>				
Agriculture	s	0%	s	0%
Industrie	133	24%	132	27%
Construction	53	10%	47	9%
Services	358	66%	312	63%
<b>Durée théorique du contrat</b>	445 jours		438 jours	

# ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

## Ain

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2022		Entrées 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
<b>Nombre de salariés</b>	<b>556</b>	<b>100%</b>	<b>573</b>	<b>100%</b>
<b>Nature du contrat</b>				
CDI	110	20%	106	18%
CDD & Travail temporaire	446	80%	467	82%
<b>Sexe</b>				
Femme	234	42%	240	42%
Homme	322	58%	333	58%
<b>Travailleur handicapé</b>	10	2%	14	3%
<b>Travailleur résident en QPV</b>	30	5%	0	0%
<b>Age moyen en début de contrat</b>	29 ans		29 ans	
Moins de 20 ans	71	13%	68	12%
Entre 20 et 25 ans	215	39%	206	36%
Entre 26 et 29 ans	40	7%	46	8%
Entre 30 et 35 ans	110	20%	115	20%
Entre 36 et 39 ans	43	8%	49	9%
Entre 40 et 45 ans	44	8%	38	7%
Entre 45 et 49 ans	17	3%	28	5%
50 ans et plus	16	3%	23	4%
<b>Salaire moyen mensuel brut</b>	1 554 €		1 626 €	
<b>Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage</b>				
Niveau 3 (CAP-BEP)	160	29%	194	34%
Niveau 4 (BAC)	178	32%	189	33%
Niveaux 5,6,7 et 8	218	39%	190	33%
<b>Certification préparée pendant le contrat</b>				
Niveau 3 (CAP-BEP)	99	18%	108	19%
Niveau 4 (BAC)	115	21%	105	18%
Niveaux 5,6,7 et 8	213	38%	188	33%
Non renseigné	129	23%	173	30%
<b>Taille de l'entreprise</b>				
5 salariés et moins	127	23%	112	20%
Entre 6 et 20 salariés	106	19%	108	19%
Entre 21 et 50 salariés	76	14%	56	10%
Plus de 50 salariés	247	44%	297	52%
<b>Secteur d'activité (NAF4)</b>				
Agriculture	s	0%	s	1%
Industrie	135	24%	149	26%
Construction	48	9%	41	7%
Services	372	67%	380	66%
<b>Durée théorique du contrat</b>	391 jours		373 jours	

# CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

## Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Stock 2022		Stock 2023	
Ain	545	4%	493	4%
Allier	366	3%	351	3%
Ardèche	228	2%	248	2%
Cantal	110	1%	116	1%
Drôme	710	6%	652	6%
Isère	1 748	14%	1 577	14%
<i>Métropole de Grenoble</i>	754	6%	594	5%
Loire	925	8%	915	8%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	564	5%	544	5%
Haute-Loire	229	2%	198	2%
Puy-De-Dôme	1 188	10%	1 033	9%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	791	6%	669	6%
Rhône	4 361	36%	4 014	36%
<i>Métropole de Lyon</i>	3 728	30%	3 444	31%
<i>Nouveau Rhône</i>	633	5%	570	5%
Savoie	906	7%	775	7%
Haute-Savoie	937	8%	842	8%
<b>Région</b>	<b>12 252</b>	<b>100%</b>	<b>11 213</b>	<b>100%</b>
France	98 088		91 391	

# ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

## Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Entrées 2022		Entrées 2023	
Ain	556	4%	573	4%
Allier	510	4%	409	3%
Ardèche	263	2%	308	2%
Cantal	99	1%	107	1%
Drôme	860	6%	789	6%
Isère	1 963	14%	1 847	14%
<i>Métropole de Grenoble</i>	822	6%	691	5%
Loire	1 041	8%	1 073	8%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	658	5%	653	5%
Haute-Loire	225	2%	204	2%
Puy-De-Dôme	1 387	10%	1 121	9%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	913	7%	714	5%
Rhône	4 979	36%	4 863	37%
<i>Métropole de Lyon</i>	4 242	31%	4 230	32%
<i>Nouveau Rhône</i>	737	5%	633	5%
Savoie	992	7%	893	7%
Haute-Savoie	983	7%	918	7%
<b>Région</b>	<b>13 858</b>	<b>100%</b>	<b>13 105</b>	<b>100%</b>
France	119 059		115 974	