

ELEMENTS STATISTIQUES

SUR LES CONTRATS

D'APPRENTISSAGE

**des entreprises localisées
dans l' Ain**

entre 2022 et 2023

PUBLICS DES TH

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Ain

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2022				Stock 2023			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	84	100%	7 629	100%	113	100%	8 147	100%
Privé/Public								
Privé	74	88%	7 488	98%	105	93%	7 993	98%
Public	10	12%	141	2%	8	7%	155	2%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	s	0%	20	0%	s	0%	22	0%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	10	12%	111	1%	8	7%	122	1%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	s	0%	8	0%	s	0%	6	0%
Sexe								
Femme	28	33%	2 579	34%	42	37%	2 828	35%
Homme	56	67%	5 051	66%	71	63%	5 320	65%
Travailleur résident en QPV	s	2%	280	4%	s	1%	82	1%
Age moyen en début de contrat	23 ans		19 ans		22 ans		19 ans	
Moins de 20 ans	50	59%	4 824	63%	64	57%	5 142	63%
Entre 20 et 25 ans	13	15%	2 514	33%	26	23%	2 694	33%
Plus de 25 ans	21	25%	291	4%	23	20%	311	4%
Salaire moyen mensuel brut	999 €		855 €		984 €		919 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage								
Niveau 3 (CAP-BEP)	48	57%	3 136	41%	67	59%	3 355	41%
Niveau 4 (BAC)	19	23%	2 657	35%	25	22%	2 857	35%
Niveaux 5,6,7 et 8	17	20%	1 822	24%	21	18%	1 925	24%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	39	46%	2 165	28%	55	48%	2 275	28%
Niveau 4 (BAC)	19	23%	1 671	22%	17	15%	1 790	22%
Niveaux 5,6,7 et 8	26	31%	3 793	50%	41	36%	4 083	50%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	30	36%	2 995	39%	41	36%	3 068	38%
Entre 6 et 20 salariés	13	15%	1 719	23%	26	23%	1 843	23%
Entre 21 et 50 salariés	10	12%	829	11%	8	7%	907	11%
Plus de 50 salariés	31	37%	2 086	27%	38	34%	2 330	29%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	s	5%	280	4%	s	4%	275	3%
Industrie	21	25%	1 772	23%	25	22%	1 866	23%
Construction	8	10%	1 232	16%	12	11%	1 324	16%
Services	51	61%	4 345	57%	71	63%	4 682	57%
Durée théorique du contrat	605 jours		641 jours		604 jours		636 jours	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Ain

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2022				Entrées 2023			
	TH		NON TH		TH		NON TH	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	73	100%	6 086	100%	101	100%	6 481	100%
Privé/Public								
Privé	68	93%	5 974	98%	95	93%	6 368	98%
Public	5	7%	112	2%	7	7%	112	2%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	s	0%	13	0%	s	0%	14	0%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	5	7%	87	1%	7	7%	93	1%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	s	0%	10	0%	s	0%	s	0%
Sexe								
Femme	24	33%	2 205	36%	40	40%	2 443	38%
Homme	49	67%	3 881	64%	61	60%	4 037	62%
Travailleur résident en QPV	s	3%	236	4%	s	0%	s	0%
Age moyen en début de contrat	23 ans		19 ans		22 ans		19 ans	
Moins de 20 ans	40	55%	3 626	60%	57	56%	3 875	60%
Entre 20 et 25 ans	13	18%	2 191	36%	25	25%	2 307	36%
Plus de 25 ans	20	27%	270	4%	20	19%	299	5%
Salaire moyen mensuel brut	1 071 €		897 €		998 €		963 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage								
Niveau 3 (CAP-BEP)	44	60%	2 369	39%	62	61%	2 577	40%
Niveau 4 (BAC)	15	21%	2 149	35%	19	19%	2 296	35%
Niveaux 5,6,7 et 8	14	19%	1 558	26%	20	20%	1 604	25%
Certification préparée pendant le contrat								
Niveau 3 (CAP-BEP)	36	49%	1 812	30%	54	53%	1 942	30%
Niveau 4 (BAC)	16	22%	1 238	20%	10	10%	1 342	21%
Niveaux 5,6,7 et 8	21	29%	3 037	50%	37	37%	3 196	49%
Taille de l'entreprise								
5 salariés et moins	34	47%	2 414	40%	37	36%	2 594	40%
Entre 6 et 20 salariés	9	12%	1 388	23%	25	24%	1 445	22%
Entre 21 et 50 salariés	7	10%	667	11%	5	5%	696	11%
Plus de 50 salariés	23	32%	1 618	27%	35	34%	1 745	27%
Secteur d'activité (NAF4)								
Agriculture	s	4%	221	4%	s	3%	208	3%
Industrie	17	23%	1 335	22%	18	18%	1 389	21%
Construction	9	12%	939	15%	13	13%	984	15%
Services	44	60%	3 592	59%	67	66%	3 899	60%
Durée théorique du contrat	548 jours		584 jours		555 jours		572 jours	

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Stock 2022			Stock 2023		
	Départements	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne
Ain	84	1,1%	7 629	113	1,4%	8 147
Allier	77	2,3%	3 288	88	2,4%	3 497
Ardèche	51	1,6%	3 108	70	2,0%	3 332
Cantal	59	3,9%	1 462	70	4,4%	1 515
Drôme	126	1,7%	7 162	149	1,9%	7 535
Isère	265	1,5%	17 834	296	1,5%	19 003
Loire	133	1,3%	10 241	168	1,5%	10 804
Haute-Loire	99	3,4%	2 835	114	3,6%	3 036
Puy-De-Dôme	190	2,2%	8 288	214	2,4%	8 729
Rhône	468	1,2%	39 524	527	1,3%	41 255
<i>Métropole de Lyon</i>	383	1,2%	32 104	410	1,2%	33 668
<i>Nouveau Rhône</i>	85	1,1%	7 421	117	1,5%	7 587
Savoie	64	1,1%	5 996	77	1,2%	6 335
Haute-Savoie	96	0,9%	10 403	120	1,1%	10 966
Région	1 713	1,4%	117 771	2 005	1,6%	124 155
France	13 582	1,4%	941 073	15 733	1,6%	986 646

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Effectifs	Entrées 2022			Entrées 2023		
	TH	% Ligne	NON TH	TH	% Ligne	NON TH
Ain	73	1,2%	6 086	101	1,5%	6 481
Allier	57	2,1%	2 722	71	2,4%	2 844
Ardèche	50	1,9%	2 541	69	2,5%	2 668
Cantal	54	4,2%	1 243	72	5,3%	1 270
Drôme	143	2,3%	6 077	156	2,4%	6 280
Isère	237	1,6%	14 623	237	1,5%	15 218
Loire	130	1,5%	8 425	148	1,7%	8 771
Haute-Loire	85	3,7%	2 205	103	4,0%	2 472
Puy-De-Dôme	167	2,3%	7 074	183	2,5%	7 044
Rhône	443	1,3%	34 677	462	1,3%	34 641
<i>Métropole de Lyon</i>	372	1,3%	28 696	371	1,3%	28 649
<i>Nouveau Rhône</i>	71	1,2%	5 982	91	1,5%	5 992
Savoie	54	1,1%	5 057	67	1,3%	5 182
Haute-Savoie	85	1,0%	8 725	112	1,2%	8 928
Région	1 579	1,6%	99 454	1 783	1,7%	101 798
France	12 251	1,5%	809 393	14 076	1,7%	827 673