

ELEMENTS STATISTIQUES

SUR LES CONTRATS

D'APPRENTISSAGE

des entreprises localisées
dans l' Ain

entre 2022 et 2023

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Ain

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2022		Stock 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	7 845	100%	8 356	100%
Privé/Public				
Privé	7 693	98%	8 193	98%
Public	152	2%	163	2%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	21	0%	23	0%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	121	2%	130	2%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	8	0%	6	0%
Sexe				
Femme	2 711	35%	2 949	35%
Homme	5 134	65%	5 408	65%
Travailleur handicapé	84	1%	113	1%
Travailleur résident en QPV	287	4%	87	1%
Age moyen en début de contrat	19 ans		19 ans	
Moins de 20 ans	4 905	63%	5 234	63%
Entre 20 et 25 ans	2 604	33%	2 770	33%
Plus de 25 ans	335	4%	352	4%
Salaire moyen mensuel brut	857 €		921 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	3 184	41%	3 422	41%
Niveau 4 (BAC)	2 676	34%	2 882	34%
Niveaux 5,6,7 et 8	1 839	23%	1 946	23%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	2 232	28%	2 341	28%
Niveau 4 (BAC)	1 737	22%	1 850	22%
Niveaux 5,6,7 et 8	3 876	49%	4 165	50%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	3 036	39%	3 115	37%
Entre 6 et 20 salariés	1 740	22%	1 871	22%
Entre 21 et 50 salariés	851	11%	923	11%
Plus de 50 salariés	2 218	28%	2 446	29%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	284	4%	279	3%
Industrie	1 793	23%	1 891	23%
Construction	1 240	16%	1 336	16%
Services	4 528	58%	4 850	58%
Durée théorique du contrat	641 jours		636 jours	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Ain

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2022		Entrées 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	6 262	100%	6 638	100%
Privé/Public				
Privé	6 144	98%	6 519	98%
Public	118	2%	119	2%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	14	0%	14	0%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	92	1%	100	1%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	10	0%	s	0%
Sexe				
Femme	2 305	37%	2 532	38%
Homme	3 957	63%	4 106	62%
Travailleur handicapé	73	1%	101	2%
Travailleur résident en QPV	243	4%	s	0%
Age moyen en début de contrat	19 ans		19 ans	
Moins de 20 ans	3 689	59%	3 952	60%
Entre 20 et 25 ans	2 263	36%	2 353	35%
Plus de 25 ans	310	5%	333	5%
Salaire moyen mensuel brut	899 €		965 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	2 413	39%	2 639	40%
Niveau 4 (BAC)	2 164	35%	2 315	35%
Niveaux 5,6,7 et 8	1 572	25%	1 623	24%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	1 869	30%	2 000	30%
Niveau 4 (BAC)	1 296	21%	1 386	21%
Niveaux 5,6,7 et 8	3 097	49%	3 252	49%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	2 456	39%	2 635	40%
Entre 6 et 20 salariés	1 401	22%	1 472	22%
Entre 21 et 50 salariés	681	11%	710	11%
Plus de 50 salariés	1 724	28%	1 822	27%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	224	4%	212	3%
Industrie	1 352	22%	1 407	21%
Construction	948	15%	998	15%
Services	3 739	60%	4 022	61%
Durée théorique du contrat	585 jours		572 jours	

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Stock 2022		Stock 2023	
Ain	7 845	6%	8 356	7%
Allier	3 450	3%	3 650	3%
Ardèche	3 203	3%	3 441	3%
Cantal	1 568	1%	1 632	1%
Drôme	7 362	6%	7 734	6%
Isère	18 286	15%	19 452	15%
<i>Métropole de Grenoble</i>	7 840	6%	8 379	7%
Loire	10 615	9%	11 160	9%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	6 327	5%	6 696	5%
Haute-Loire	3 001	2%	3 208	3%
Puy-De-Dôme	8 608	7%	9 048	7%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	5 522	5%	5 813	5%
Rhône	40 718	34%	42 375	33%
<i>Métropole de Lyon</i>	33 061	27%	34 554	27%
<i>Nouveau Rhône</i>	7 656	6%	7 821	6%
Savoie	6 124	5%	6 463	5%
Haute-Savoie	10 732	9%	11 239	9%
Région	121 513	100%	127 758	100%
France	972 371		1 016 144	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Entrées 2022		Entrées 2023	
Ain	6 262	6%	6 638	6%
Allier	2 846	3%	2 965	3%
Ardèche	2 625	3%	2 757	3%
Cantal	1 342	1%	1 373	1%
Drôme	6 281	6%	6 463	6%
Isère	15 016	15%	15 536	15%
<i>Métropole de Grenoble</i>	6 559	6%	6 796	6%
Loire	8 740	9%	9 039	9%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	5 367	5%	5 578	5%
Haute-Loire	2 325	2%	2 614	2%
Puy-De-Dôme	7 352	7%	7 300	7%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	4 830	5%	4 737	5%
Rhône	35 718	35%	35 547	34%
<i>Métropole de Lyon</i>	29 552	29%	29 396	28%
<i>Nouveau Rhône</i>	6 166	6%	6 151	6%
Savoie	5 149	5%	5 282	5%
Haute-Savoie	8 973	9%	9 123	9%
Région	102 629	100%	104 637	100%
France	835 943		850 408	