

**ELEMENTS STATISTIQUES**

**SUR LES CONTRATS**

**DE PROFESSIONNALISATION**

**des entreprises localisées  
en Auvergne-Rhône-Alpes**

**entre 2022 et 2023**

# CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

## Auvergne-Rhône-Alpes

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2022		Stock 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
<b>Nombre de salariés</b>	<b>12 252</b>	<b>100%</b>	<b>11 213</b>	<b>100%</b>
<b>Nature du contrat</b>				
CDI	1 665	14%	1 608	14%
CDD & Travail temporaire	10 586	86%	9 603	86%
<b>Sexe</b>				
Femme	5 901	48%	5 178	46%
Homme	6 350	52%	6 035	54%
<b>Travailleur handicapé</b>	266	2%	235	2%
<b>Travailleur résident en QPV</b>	806	7%	81	1%
<b>Age moyen en début de contrat</b>	29 ans		30 ans	
Moins de 20 ans	1 370	11%	1 133	10%
Entre 20 et 25 ans	4 912	40%	4 107	37%
Entre 26 et 29 ans	1 064	9%	949	8%
Entre 30 et 35 ans	2 254	18%	2 115	19%
Entre 36 et 39 ans	861	7%	942	8%
Entre 40 et 45 ans	867	7%	964	9%
Entre 45 et 49 ans	394	3%	452	4%
50 ans et plus	531	4%	552	5%
<b>Salaire moyen mensuel brut</b>	1 545 €		1 665 €	
<b>Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage</b>				
Niveau 3 (CAP-BEP)	3 430	28%	3 396	30%
Niveau 4 (BAC)	3 738	31%	3 460	31%
Niveaux 5,6,7 et 8	5 077	41%	4 349	39%
<b>Certification préparée pendant le contrat</b>				
Niveau 3 (CAP-BEP)	2 411	20%	2 551	23%
Niveau 4 (BAC)	2 252	18%	1 963	18%
Niveaux 5,6,7 et 8	4 996	41%	4 162	37%
Non renseigné	2 592	21%	2 537	23%
<b>Taille de l'entreprise</b>				
5 salariés et moins	2 774	23%	2 375	21%
Entre 6 et 20 salariés	2 249	18%	2 137	19%
Entre 21 et 50 salariés	1 342	11%	1 107	10%
Plus de 50 salariés	5 886	48%	5 593	50%
<b>Secteur d'activité (NAF4)</b>				
Agriculture	47	0%	43	0%
Industrie	2 170	18%	2 272	20%
Construction	802	7%	808	7%
Services	9 233	75%	8 090	72%
<b>Durée théorique du contrat</b>	427 jours		423 jours	

# ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

## Auvergne-Rhône-Alpes

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2022		Entrées 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
<b>Nombre de salariés</b>	<b>13 858</b>	<b>100%</b>	<b>13 105</b>	<b>100%</b>
<b>Nature du contrat</b>				
CDI	2 195	16%	2 434	19%
CDD & Travail temporaire	11 663	84%	10 669	81%
<b>Sexe</b>				
Femme	6 407	46%	5 798	44%
Homme	7 451	54%	7 307	56%
<b>Travailleur handicapé</b>	310	2%	305	2%
<b>Travailleur résident en QPV</b>	1 081	8%	0	0%
<b>Age moyen en début de contrat</b>	29 ans		30 ans	
Moins de 20 ans	1 434	10%	1 205	9%
Entre 20 et 25 ans	5 410	39%	4 776	36%
Entre 26 et 29 ans	1 359	10%	1 279	10%
Entre 30 et 35 ans	2 447	18%	2 292	17%
Entre 36 et 39 ans	985	7%	1 057	8%
Entre 40 et 45 ans	1 041	8%	1 137	9%
Entre 45 et 49 ans	481	3%	582	4%
50 ans et plus	700	5%	777	6%
<b>Salaire moyen mensuel brut</b>	1 531 €		1 659 €	
<b>Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage</b>				
Niveau 3 (CAP-BEP)	4 637	33%	4 734	36%
Niveau 4 (BAC)	4 107	30%	3 878	30%
Niveaux 5,6,7 et 8	5 105	37%	4 483	34%
<b>Certification préparée pendant le contrat</b>				
Niveau 3 (CAP-BEP)	3 313	24%	3 615	28%
Niveau 4 (BAC)	2 187	16%	1 932	15%
Niveaux 5,6,7 et 8	4 413	32%	3 640	28%
Non renseigné	3 945	28%	3 918	30%
<b>Taille de l'entreprise</b>				
5 salariés et moins	2 931	21%	2 513	19%
Entre 6 et 20 salariés	2 447	18%	2 323	18%
Entre 21 et 50 salariés	1 416	10%	1 233	9%
Plus de 50 salariés	7 065	51%	7 037	54%
<b>Secteur d'activité (NAF4)</b>				
Agriculture	57	0%	44	0%
Industrie	2 274	16%	2 499	19%
Construction	766	6%	730	6%
Services	10 761	78%	9 832	75%
<b>Durée théorique du contrat</b>	368 jours		363 jours	

# CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

## Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Stock 2022		Stock 2023	
Ain	545	4%	493	4%
Allier	366	3%	351	3%
Ardèche	228	2%	248	2%
Cantal	110	1%	116	1%
Drôme	710	6%	652	6%
Isère	1 748	14%	1 577	14%
<i>Métropole de Grenoble</i>	754	6%	594	5%
Loire	925	8%	915	8%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	564	5%	544	5%
Haute-Loire	229	2%	198	2%
Puy-De-Dôme	1 188	10%	1 033	9%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	791	6%	669	6%
Rhône	4 361	36%	4 014	36%
<i>Métropole de Lyon</i>	3 728	30%	3 444	31%
<i>Nouveau Rhône</i>	633	5%	570	5%
Savoie	906	7%	775	7%
Haute-Savoie	937	8%	842	8%
<b>Région</b>	<b>12 252</b>	<b>100%</b>	<b>11 213</b>	<b>100%</b>
France	98 088		91 391	

# ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

## Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Entrées 2022		Entrées 2023	
Ain	556	4%	573	4%
Allier	510	4%	409	3%
Ardèche	263	2%	308	2%
Cantal	99	1%	107	1%
Drôme	860	6%	789	6%
Isère	1 963	14%	1 847	14%
<i>Métropole de Grenoble</i>	822	6%	691	5%
Loire	1 041	8%	1 073	8%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	658	5%	653	5%
Haute-Loire	225	2%	204	2%
Puy-De-Dôme	1 387	10%	1 121	9%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	913	7%	714	5%
Rhône	4 979	36%	4 863	37%
<i>Métropole de Lyon</i>	4 242	31%	4 230	32%
<i>Nouveau Rhône</i>	737	5%	633	5%
Savoie	992	7%	893	7%
Haute-Savoie	983	7%	918	7%
<b>Région</b>	<b>13 858</b>	<b>100%</b>	<b>13 105</b>	<b>100%</b>
France	119 059		115 974	