

ELEMENTS STATISTIQUES

SUR LES CONTRATS

D'APPRENTISSAGE

**des entreprises localisées
en Auvergne-Rhône-Alpes**

entre 2022 et 2023

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Auvergne-Rhône-Alpes

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2022		Stock 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	121 513	100%	127 758	100%
Privé/Public				
Privé	118 352	97%	124 308	97%
Public	3 161	3%	3 450	3%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	539	0%	698	1%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	2 313	2%	2 362	2%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	248	0%	323	0%
Sexe				
Femme	49 241	41%	51 850	41%
Homme	72 273	59%	75 908	59%
Travailleur handicapé	1 713	1%	2 005	2%
Travailleur résident en QPV	5 021	4%	1 382	1%
Age moyen en début de contrat	20 ans		20 ans	
Moins de 20 ans	58 978	49%	63 261	50%
Entre 20 et 25 ans	55 812	46%	57 263	45%
Plus de 25 ans	6 723	6%	7 234	6%
Salaire moyen mensuel brut	941 €		1 004 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	36 077	30%	37 854	30%
Niveau 4 (BAC)	40 998	34%	45 656	36%
Niveaux 5,6,7 et 8	42 238	35%	42 493	33%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	26 473	22%	27 138	21%
Niveau 4 (BAC)	20 627	17%	21 293	17%
Niveaux 5,6,7 et 8	74 414	61%	79 327	62%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	40 526	33%	39 848	31%
Entre 6 et 20 salariés	26 569	22%	27 878	22%
Entre 21 et 50 salariés	13 379	11%	14 539	11%
Plus de 50 salariés	41 039	34%	45 493	36%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	2 337	2%	2 482	2%
Industrie	21 420	18%	22 708	18%
Construction	15 417	13%	16 212	13%
Services	82 338	68%	86 356	68%
Durée théorique du contrat	617 jours		620 jours	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Auvergne-Rhône-Alpes

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2022		Entrées 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre d'apprentis	102 629	100%	104 637	100%
Privé/Public				
Privé	100 188	98%	101 978	97%
Public	2 441	2%	2 659	3%
<i>dont : Fonction publique d'état</i>	417	0%	562	1%
<i>dont : Fonction publique territoriale</i>	1 781	2%	1 761	2%
<i>dont : Fonction publique hospitalière</i>	188	0%	286	0%
Sexe				
Femme	44 562	43%	44 981	43%
Homme	58 067	57%	59 656	57%
Travailleur handicapé	1 579	2%	1 783	2%
Travailleur résident en QPV	4 727	5%	s	0%
Age moyen en début de contrat	20 ans		20 ans	
Moins de 20 ans	46 830	46%	48 946	47%
Entre 20 et 25 ans	49 442	48%	49 061	47%
Plus de 25 ans	6 357	6%	6 630	6%
Salaire moyen mensuel brut	975 €		1 039 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	29 270	29%	30 506	29%
Niveau 4 (BAC)	34 847	34%	37 637	36%
Niveaux 5,6,7 et 8	36 791	36%	35 336	34%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	23 938	23%	24 278	23%
Niveau 4 (BAC)	16 065	16%	16 697	16%
Niveaux 5,6,7 et 8	62 626	61%	63 662	61%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	35 703	35%	34 508	33%
Entre 6 et 20 salariés	22 822	22%	23 321	22%
Entre 21 et 50 salariés	11 349	11%	11 999	11%
Plus de 50 salariés	32 755	32%	34 809	33%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	1 874	2%	1 980	2%
Industrie	16 555	16%	17 048	16%
Construction	12 019	12%	12 612	12%
Services	72 182	70%	72 998	70%
Durée théorique du contrat	561 jours		557 jours	

CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Stock 2022		Stock 2023	
Ain	7 845	6%	8 356	7%
Allier	3 450	3%	3 650	3%
Ardèche	3 203	3%	3 441	3%
Cantal	1 568	1%	1 632	1%
Drôme	7 362	6%	7 734	6%
Isère	18 286	15%	19 452	15%
<i>Métropole de Grenoble</i>	7 840	6%	8 379	7%
Loire	10 615	9%	11 160	9%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	6 327	5%	6 696	5%
Haute-Loire	3 001	2%	3 208	3%
Puy-De-Dôme	8 608	7%	9 048	7%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	5 522	5%	5 813	5%
Rhône	40 718	34%	42 375	33%
<i>Métropole de Lyon</i>	33 061	27%	34 554	27%
<i>Nouveau Rhône</i>	7 656	6%	7 821	6%
Savoie	6 124	5%	6 463	5%
Haute-Savoie	10 732	9%	11 239	9%
Région	121 513	100%	127 758	100%
France	972 371		1 016 144	

ENTREES EN APPRENTISSAGE EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Entrées 2022		Entrées 2023	
Ain	6 262	6%	6 638	6%
Allier	2 846	3%	2 965	3%
Ardèche	2 625	3%	2 757	3%
Cantal	1 342	1%	1 373	1%
Drôme	6 281	6%	6 463	6%
Isère	15 016	15%	15 536	15%
<i>Métropole de Grenoble</i>	6 559	6%	6 796	6%
Loire	8 740	9%	9 039	9%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	5 367	5%	5 578	5%
Haute-Loire	2 325	2%	2 614	2%
Puy-De-Dôme	7 352	7%	7 300	7%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	4 830	5%	4 737	5%
Rhône	35 718	35%	35 547	34%
<i>Métropole de Lyon</i>	29 552	29%	29 396	28%
<i>Nouveau Rhône</i>	6 166	6%	6 151	6%
Savoie	5 149	5%	5 282	5%
Haute-Savoie	8 973	9%	9 123	9%
Région	102 629	100%	104 637	100%
France	835 943		850 408	