

ELEMENTS STATISTIQUES

SUR LES CONTRATS

DE PROFESSIONNALISATION

des entreprises localisées
en France

entre 2022 et 2023

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

France

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Stock 2022		Stock 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	98 088	100%	91 391	100%
Nature du contrat				
CDI	15 141	15%	15 237	17%
CDD & Travail temporaire	82 943	85%	76 149	83%
Sexe				
Femme	48 540	49%	44 079	48%
Homme	49 548	51%	47 312	52%
Travailleur handicapé	2 408	2%	2 133	2%
Travailleur résident en QPV	9 612	10%	861	1%
Age moyen en début de contrat	29 ans		30 ans	
Moins de 20 ans	9 038	9%	7 952	9%
Entre 20 et 25 ans	39 091	40%	33 930	37%
Entre 26 et 29 ans	9 471	10%	8 669	9%
Entre 30 et 35 ans	18 417	19%	17 833	20%
Entre 36 et 39 ans	7 390	8%	7 545	8%
Entre 40 et 45 ans	7 421	8%	7 762	8%
Entre 45 et 49 ans	3 285	3%	3 330	4%
50 ans et plus	3 975	4%	4 370	5%
Salaire moyen mensuel brut	1 558 €		1 648 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	28 122	29%	27 241	30%
Niveau 4 (BAC)	30 137	31%	28 877	32%
Niveaux 5,6,7 et 8	39 722	40%	35 219	39%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	19 313	20%	19 846	22%
Niveau 4 (BAC)	15 174	15%	13 317	15%
Niveaux 5,6,7 et 8	38 359	39%	32 380	35%
Non renseigné	25 242	26%	25 848	28%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	19 400	20%	16 956	19%
Entre 6 et 20 salariés	15 792	16%	14 928	16%
Entre 21 et 50 salariés	10 082	10%	9 177	10%
Plus de 50 salariés	52 815	54%	50 330	55%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	921	1%	931	1%
Industrie	13 907	14%	13 746	15%
Construction	6 094	6%	5 637	6%
Services	77 167	79%	71 077	78%
Durée théorique du contrat	421 jours		415 jours	

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

France

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

	Entrées 2022		Entrées 2023	
	Eff.	% col.	Eff.	% col.
Nombre de salariés	119 059	100%	115 974	100%
Nature du contrat				
CDI	22 146	19%	23 030	20%
CDD & Travail temporaire	96 909	81%	92 939	80%
Sexe				
Femme	57 144	48%	53 525	46%
Homme	61 915	52%	62 449	54%
Travailleur handicapé	3 000	3%	2 813	2%
Travailleur résident en QPV	13 721	12%	0	0%
Age moyen en début de contrat	29 ans		30 ans	
Moins de 20 ans	10 622	9%	10 420	9%
Entre 20 et 25 ans	46 498	39%	43 308	37%
Entre 26 et 29 ans	12 738	11%	12 210	11%
Entre 30 et 35 ans	20 995	18%	20 411	18%
Entre 36 et 39 ans	8 792	7%	9 013	8%
Entre 40 et 45 ans	9 244	8%	9 641	8%
Entre 45 et 49 ans	4 380	4%	4 535	4%
50 ans et plus	5 789	5%	6 437	6%
Salaire moyen mensuel brut	1 514 €		1 599 €	
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage				
Niveau 3 (CAP-BEP)	41 170	35%	41 937	36%
Niveau 4 (BAC)	36 084	30%	36 135	31%
Niveaux 5,6,7 et 8	41 591	35%	37 832	33%
Certification préparée pendant le contrat				
Niveau 3 (CAP-BEP)	26 638	22%	28 803	25%
Niveau 4 (BAC)	14 883	13%	13 414	12%
Niveaux 5,6,7 et 8	34 485	29%	28 883	25%
Non renseigné	43 053	36%	44 874	39%
Taille de l'entreprise				
5 salariés et moins	21 528	18%	19 034	16%
Entre 6 et 20 salariés	17 838	15%	17 285	15%
Entre 21 et 50 salariés	11 514	10%	11 076	10%
Plus de 50 salariés	68 180	57%	68 578	59%
Secteur d'activité (NAF4)				
Agriculture	1 103	1%	1 204	1%
Industrie	14 898	13%	15 304	13%
Construction	6 051	5%	5 628	5%
Services	97 007	81%	93 838	81%
Durée théorique du contrat	357 jours		350 jours	

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats en stock au 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Stock 2022		Stock 2023	
Ain	545	4%	493	4%
Allier	366	3%	351	3%
Ardèche	228	2%	248	2%
Cantal	110	1%	116	1%
Drôme	710	6%	652	6%
Isère	1 748	14%	1 577	14%
<i>Métropole de Grenoble</i>	754	6%	594	5%
Loire	925	8%	915	8%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	564	5%	544	5%
Haute-Loire	229	2%	198	2%
Puy-De-Dôme	1 188	10%	1 033	9%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	791	6%	669	6%
Rhône	4 361	36%	4 014	36%
<i>Métropole de Lyon</i>	3 728	30%	3 444	31%
<i>Nouveau Rhône</i>	633	5%	570	5%
Savoie	906	7%	775	7%
Haute-Savoie	937	8%	842	8%
Région	12 252	100%	11 213	100%
France	98 088		91 391	

ENTREES EN PROFESSIONNALISATION EN 2022 & 2023

Auvergne-Rhône-Alpes

Nombre de contrats ayant débutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année étudiée

Sur la base du lieu de localisation de l'entreprise

Source: DARES (Base redressée)

Départements	Entrées 2022		Entrées 2023	
Ain	556	4%	573	4%
Allier	510	4%	409	3%
Ardèche	263	2%	308	2%
Cantal	99	1%	107	1%
Drôme	860	6%	789	6%
Isère	1 963	14%	1 847	14%
<i>Métropole de Grenoble</i>	822	6%	691	5%
Loire	1 041	8%	1 073	8%
<i>Métropole de Saint-Etienne</i>	658	5%	653	5%
Haute-Loire	225	2%	204	2%
Puy-De-Dôme	1 387	10%	1 121	9%
<i>Métropole de Clermont-Ferrand</i>	913	7%	714	5%
Rhône	4 979	36%	4 863	37%
<i>Métropole de Lyon</i>	4 242	31%	4 230	32%
<i>Nouveau Rhône</i>	737	5%	633	5%
Savoie	992	7%	893	7%
Haute-Savoie	983	7%	918	7%
Région	13 858	100%	13 105	100%
France	119 059		115 974	