

## ELEMENTS STATISTIQUES SUR LES QUARTIERS DE LA POLITIQUE DE LA VILLE (QPV) DANS LE CANTAL

Population en 2013 et 2018

Demande d'emploi au 4ème trim. 2019 et au 4ème trim. 2022

Apprentissage (contrats en cours et nouveaux contrats) en 2019 et 2021

Edition 2023

Service Étude, Statistique, Évaluation - DREETS ARA  
Nathalie Gourgouillon, Christine Jakse, Cyrille Van-Puymbroeck

*Avertissement : concernant la population, la comparaison porte sur les personnes en QPV par rapport à l'ensemble de la population du département ; concernant la demande d'emploi et l'apprentissage, sur les personnes en QPV par rapport à celles hors QPV.*

## **POPULATION, ACTIVITE, EMPLOI, CHOMAGE (comparaison QPV et département)**

### **Population**

La part de la population en âge de travailler est plus importante dans les QPV de la région que pour l'ensemble de la population de la région. La part des personnes de 15 à 59 ans y atteint 60 % ; c'est 50 % pour l'ensemble de la région.

La part des femmes est moins importante dans les QPV que dans l'ensemble du département : 50 % contre 51 %. Le proportion des étrangers est 13 fois plus importante en QPV (20 % contre 2 % dans tout le département).

### **Activité**

Le taux d'activité est nettement plus bas en QPV que dans l'ensemble du département : 62 % en QPV contre 76 % dans l'ensemble du département. Cet écart est en grande partie lié aux femmes. En effet, le taux d'activité pour les habitants de 15 à 64 ans des QPV du département atteint 59 % pour les hommes (-19 points par rapport à l'ensemble du département) et seulement 65 % pour les femmes (-10 points).

L'écart de taux d'activité augmente nettement avec l'âge : il est de -23 points pour les 15-24 ans (taux d'activité de 32% dans les QPV contre 55 % dans l'ensemble du département), -18 points pour les 25-54 ans (resp. 75 % contre 93 %) et -12 points pour les 55-64 ans (resp. 48 % contre 60 %).

### **Emploi**

43 % des habitants des QPV en âge de travailler sont en emploi contre 69 % des habitants de l'ensemble du département. Le taux d'activité plus faible des femmes se traduit par un plus faible emploi pour elles : le taux d'emploi des femmes en QPV est de 48 % (-19 points par rapport à l'ensemble des femmes en âge de travailler dans le département).

Le taux d'emploi des travailleurs étrangers est sensiblement inférieur au taux d'emploi global en QPV : il atteint 37 % (-5 pts par rapport au taux global en QPV).

Le taux d'emploi évolue largement avec l'âge, mais l'écart avec l'ensemble du département est important à tous les âges, quoique sensiblement moins marqué pour les 15-24 ans, tranche d'âge encore largement concernée par la scolarité et les études (-29 points contre -36 pour les 25-54 ans ou -15 points pour les 55-64 ans).

### **Chômage**

Le taux de chômage (au sens du recensement) est 4 fois plus important dans les QPV que dans l'ensemble du département. Il atteint 31 % de la population active contre 9 % sur l'ensemble du département.

L'écart de chômage entre les femmes et les hommes est nettement moins important que pour l'activité et l'emploi : le taux de chômage au sens du recensement atteint 25 % pour les femmes (16 points par rapport à l'ensemble du département) et 37 % pour les hommes (29 pts). L'écart entre les hommes et les femmes dans les QPV est essentiellement dû à une moindre participation de celles-ci au marché du travail.

## DEMANDE D'EMPLOI DANS LE CANTAL ENTRE LE 4ÈME TRIM. 2019 ET LE 4ÈME TRIM. 2022

### Demande d'emploi - Structure

Les demandeurs d'emploi en QPV (82) dans le Cantal pèsent 1% des inscrits en catégories ABC au 4ème trim. 2022. La part des inscrits en catégorie A parmi l'ensemble des catégories ABC est plus importante en QPV que hors QPV (respectivement 59% et 49%). En QPV, les hommes dans la demande d'emploi (51%) sont plus nombreux que les femmes ; c'est l'inverse hors QPV (46%).

Concernant la structure par âge, il y a une surreprésentation, dans les QPV par rapport à la situation hors QPV, des 26-35 ans, des 36-49 ans. Et il y a une sous-représentation dans les QPV par rapport à la situation hors QPV, des moins de 26 ans, des 49-62 ans.

La proportion des personnes sans diplôme ou relevant d'un niveau inférieur au CAP-BEP est 1 fois plus élevée en QPV que hors QPV (resp. 18% et 14%) ; par ailleurs, le niveau CAP-BEP est surreprésenté en QPV (resp. 39% et 35%). Quant aux personnes de niveaux d'études supérieurs au bac, elles sont 1 fois moins nombreuses dans la demande d'emploi en QPV que hors QPV (resp. 23% et 26%). Concernant le niveau bac, les pourcentages sont respectivement de 20% et 25%.

Les demandeurs d'emploi de nationalité française dominant en QPV et hors QPV mais leur part dans le total est plus faible en QPV par rapport au hors QPV (82% et 95%). Les personnes de nationalités africaines pèsent 10% en QPV contre 2% hors QPV.

12% des demandeurs d'emploi relèvent d'une RQTH en QPV contre 10% hors QPV.

Enfin, la part des demandeurs d'emploi de longue durée en QPV est inférieure à celle hors QPV (resp. 32% et 41%).

### Demande d'emploi - Evolution entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2022

Le nombre d'inscrits en catégories ABC en QPV recule de 51,8% entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2022 (-9,8% hors QPV).

En QPV, la catégorie A est en baisse de 56% sur la période (hors QPV, l'évolution est de -17,6%). Les activités réduites sont en retrait en QPV de 44,3% ; c'est -0,5% hors QPV.

Sur la période, le nombre de femmes inscrites en catégories ABC en QPV est en baisse de 47,4% ; il recule pour les hommes (-55,3%). Hors QPV, la situation est la suivante : en baisse pour les femmes de 11,4% et en retrait pour les hommes de 7,8%.

S'agissant des demandeurs d'emploi selon leur tranche d'âge, l'évolution est contrastée : pour les moins de 26 ans, leur nombre est en diminution en QPV (-64%) et, hors QPV, en recul (-11,2%) ; pour les 26-35 ans, leur nombre est en baisse en QPV (-40,9%) et, hors QPV, en recul (-11,4%) ; pour les 36-49 ans, il est en diminution en QPV (-57,6%) et, hors QPV, il est en retrait (-12,7%) ; enfin, pour les 50-62 ans en QPV, l'évolution est à la baisse (-52,5%) et, hors QPV, leur nombre est en retrait (-6,9%).

L'évolution entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2022 en QPV est en retrait pour les personnes peu ou non diplômées (jusqu'à CAP-BEP inclus ; -61,5%) et, en hausse hors QPV (11,7%) ; pour les personnes titulaires d'un niveau CAP-BEP, leur nombre décroît en QPV (-56,8%) et hors QPV, il recule (-20,9%) ; le nombre des bacheliers, quant à lui, décroît en QPV (-44,8%) et, parallèlement, hors QPV, il recule (-9,5%) ; enfin, s'agissant des diplômés du supérieur en QPV, leur nombre est en retrait (-32,1%) pendant que, hors QPV, il recule (-1,9%).

Concernant l'évolution selon les principales nationalités des demandeurs d'emploi, le nombre de personnes de nationalité française est en baisse en QPV (-47,2%, -11% hors QPV) ; pour les personnes d'origines africaines, il est en retrait en QPV (-60% et, hors QPV +17%).

Le nombre de personnes avec une RQTH en QPV évolue à la baisse entre le 4ème trim. 2019 le 4ème trim. 2022 (-56,5%) et il recule hors QPV (-16,8%).

En QPV, le nombre de personnes inscrites à Pôle emploi depuis au moins 12 mois évolue à la baisse sur la période (-56,7%) et il recule hors QPV (-14,4%).

Enfin, l'ancienneté moyenne d'inscription à Pôle emploi en QPV s'accroît entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2022 de 9 jours et c'est +9 jours hors QPV.

### **Zoom sur l'ancienneté moyenne d'inscription à Pôle emploi**

L'ancienneté moyenne d'inscription des femmes est inférieure en QPV à celle hors QPV, resp. 584 et 619 jours ; celle des hommes est plus faible en QPV que celle hors QPV.

Entre le 4<sup>ème</sup> trim. 2019 et le 4<sup>ème</sup> trim. 2022, elle s'est aggravée pour les femmes en QPV (de 37 jours) et c'est 33 jours en plus hors QPV. Pour les hommes, 30 jours en moins en QPV, pendant que hors QPV, l'ancienneté a reculé de 17 jours.

Pour les moins de 26 ans, la durée moyenne d'inscription en QPV est plus faible que ceux résidant hors QPV (resp. 176 et 202 jours) ; pour les 26-35 ans, elle est inférieure, en QPV, à celle des résidents de la même tranche d'âge hors QPV (resp. 228 et 377 jours) ; pour les 36-49 ans, en QPV, elle se situe en deçà de celle des résidents hors QPV (resp. 539 et 599 jours) ; enfin, pour les 50-62 ans, elle est plus faible en QPV par rapport à celle des personnes de la même tranche d'âge résidant hors QPV avec respectivement 759 et 803 jours.

Entre le 4<sup>ème</sup> trim. 2019 et le 4<sup>ème</sup> trim. 2022, en QPV, la durée moyenne d'inscription à Pôle emploi des moins de 26 ans, diminue de 3 jours ; hors QPV, elle baisse de 26 jours. Concernant les 26-35 ans en QPV, elle recule de 97 jours ; hors QPV, elle évolue faiblement. S'agissant des 36-49 ans en QPV, elle augmente de 76 jours ; hors QPV, elle s'accroît de 19 jours. Enfin, concernant les 50-62 ans en QPV, elle est en hausse de 32 jours ; hors QPV, elle est en retrait de 6 jours.

Par ailleurs, selon les niveaux de diplôme, la durée moyenne d'inscription en QPV au 4<sup>ème</sup> trim. 2022 oscille entre 151 et 709 jours tandis que, hors QPV, elle varie de 523 et 610 jours. La durée moyenne d'inscription des peu ou pas diplômés en QPV est plus faible que celle des peu ou pas diplômés résidant hors QPV (resp. 151 et 563 jours) ; pour les personnes titulaires d'un CAP-BEP, elle est supérieure en QPV (709 et 610 jours hors QPV) ; concernant les bacheliers, la durée est plus faible en QPV (276 et 554 jours hors QPV) ; enfin, pour les personnes titulaires d'un niveau supérieur au baccalauréat, la durée moyenne d'inscription en QPV se situe en deçà par rapport aux résidents hors QPV (440 et 523 jours).

Entre le 4<sup>ème</sup> trim. 2019 et le 4<sup>ème</sup> trim. 2022, la durée moyenne d'inscription en QPV s'améliore pour les peu ou non diplômés de 239 jours ; c'est -96 jours hors QPV ; s'agissant des diplômés d'un CAP-BEP en QPV, la durée s'accroît, sur la période, de 185 jours pendant qu'elle évolue de +13 jours hors QPV ; pour les bacheliers, la situation est plus favorable avec 96 jours tandis que, hors QPV, c'est +57 jours sur la même période ; enfin, concernant les diplômés du supérieur, la durée augmente de 17 jours contre +14 jours, hors QPV.

En QPV, la durée moyenne d'inscription des personnes de nationalité française est plus faible en QPV que celle des personnes de même nationalité résidant hors QPV, avec respectivement 471 et 580 jours ; la durée moyenne d'inscription des personnes de nationalités africaines résidant en QPV est inférieure à celle hors QPV (resp. 301 et 361 jours).

Entre le 4<sup>ème</sup> trim. 2019 et le 4<sup>ème</sup> trim. 2022, la situation s'améliore en QPV pour les personnes de nationalité française de 39 jours ; c'est +10 jours hors QPV. Pour les personnes d'origines africaines, sur la même période, la durée augmente de 32 jours contre +72 jours hors QPV.

## **APPRENTISSAGE DANS LE CANTAL ENTRE 2019 ET 2021 (comparaison dans et hors QPV)**

*Les volumes étant faibles, ils ne sont pas commentés*

# POPULATION - 2019 & 2021

## Cantal

	QPV	Total Dpt
Population 2013	1 218	147 035
Population 2018	1 016	144 765
<b>Structure (en %)</b>		
Part des 15-24 ans dans la population	11,4	12,9
Part des 25-59 ans dans la population	48,9	37,2
Part des 60-74 ans dans la population	13,7	21,8
Part des femmes dans la population	50,3	51,3
Part des étrangers dans la population	20,3	1,6
Taux d'emploi	42,5	69,2
Taux d'emploi des femmes	48,2	67,4
Taux d'emploi des hommes	37,0	71,1
Taux d'emploi des étrangers	37,2	47,7
Taux d'emploi des 15-24 ans	17,3	46,0
Taux d'emploi des 25-54 ans	49,9	85,5
Taux d'emploi des 55-64 ans	41,6	56,2
Taux d'activité des 15-24 ans	31,9	55,1
Taux d'activité des 25-54 ans	74,6	93,0
Taux d'activité des 55-64 ans	48,0	60,3
Taux d'activité des femmes	64,6	74,2
Taux d'activité des hommes	58,8	77,6
Taux de chômage (au sens du recensement)	31,1	8,8
Part de la population avec un diplôme de niveau inférieur au BAC	38,4	37,9
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC	11,8	18,3
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC+2 ou supérieur	ns	19,0
Part de femmes avec un diplôme de niveau inférieur au BAC	32,8	33,2
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC parmi les femmes	17,0	19,0
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC+2 ou supérieur parmi les femmes	ns	21,0
Part d'étrangers avec un diplôme de niveau inférieur au BAC	ns	21,6
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC parmi les étrangers	ns	18,3
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC+2 ou supérieur parmi les étrangers	ns	28,9
Part de la population sans diplôme	40,3	24,9
Part de femmes sans diplôme	40,4	26,9
Part d'étrangers sans diplôme	46,2	31,3
Tx Chômage des Hommes	37,1	8,4
Tx Chômage des Femmes	25,4	9,2
Tx Activité	61,7	75,9

Source : Insee, recensement de la population

# DEMANDE D'EMPLOI - 4ÈME TRIM. 2019 & 4ÈME TRIM. 2022

## Cantal

	DE en QPV			DE hors QPV		
	Volume 4ème trim. 2022	Part	Evol. (%) 4ème trim. 2022\4ème trim. 2019	Volume 4ème trim. 2022	Part	Evol. (%) 4ème trim. 2022\4ème trim. 2019
<b>Ensemble des demandeurs d'emploi Cat ABC</b>	82		-51,8	6 795		-9,8
<b>Catégories</b>						
A	48	59%	-56,0	3 349	49%	-17,6
BC	34	41%	-44,3	3 446	51%	-0,5
<b>Sexe</b>						
F	40	49%	-47,4	3 656	54%	-11,4
H	42	51%	-55,3	3 139	46%	-7,8
<b>Age</b>						
< 26 ans	9	11%	-64,0	1 014	15%	-11,2
26-35 ans	26	32%	-40,9	1 566	23%	-11,4
36-49 ans	25	30%	-57,6	1 992	29%	-12,7
50-62 ans	19	23%	-52,5	2 028	30%	-6,9
> 62	5	4%	50,0	195	3%	22,6
<b>Niveau de Formation initiale le plus haut atteint</b>						
Sans diplôme et < CAP-BEP	15	18%	-61,5	942	14%	11,7
Niveau 3 (CAP-BEP)	32	39%	-56,8	2 376	35%	-20,9
Niveau 4 (Bac)	16	20%	-44,8	1 705	25%	-9,5
Niveaux 5, 6, 7 et 8	19	23%	-32,1	1 761	26%	-1,9
<b>Nationalité</b>						
Française	67	82%	-47,2	6 424	95%	-10,7
Europe autre que française	6	7%	-50,0	150	2%	5,6
Afrique	8	10%	-60,0	131	2%	17,0
Reste du Monde	5	1%	-90,9	90	1%	13,9
<b>RQTH</b>	10	12%	-56,5	695	10%	-16,8
<b>Demandeurs d'emploi de Longue Durée (&gt; 1 an)</b>	26	32%	-56,7	2 808	41%	-14,4
<b>Ancienneté moy. d'inscription (en nb de jours)</b>	460		9	567		9
<b>Ancienneté moyenne d'inscription pour :</b>						
F	584		37	619		33
H	343		-30	506		-17
<b>Ancienneté moyenne d'inscription pour :</b>						
< 26 ans	176		-3	202		-26
26-35 ans	228		-97	377		-2
36-49 ans	539		76	599		19
50-62 ans	759		32	803		-6
> 62	787		69	1 199		65
<b>Ancienneté moyenne d'inscription pour :</b>						
Sans diplôme et < CAP-BEP	151		-239	563		-96
Niveau 3 (CAP-BEP)	709		185	610		13
Niveau 4 (Bac)	276		-96	554		57
Niveaux 5, 6, 7 et 8 (au-delà du bac)	440		17	523		14
<b>Ancienneté moyenne d'inscription pour :</b>						
Française	471		-39	580		10
Europe autre que française	611		360	323		-57
Afrique	301		32	361		72
Reste du Monde	89		-224	282		145

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements DARES – Données Brutes, en fin de trimestre

# CONTRATS D'APPRENTISSAGE ENTRE 2019 & 2021 EN STOCK

Nombre de contrats au 31 décembre de l'année étudiée

## Cantal

Source : DARES (Base redressée); données qualifiées en QPV et hors QPV, au lieu de résidence de l'apprenti.  
Les données de l'année la plus récente sont provisoires ; les données antérieures font l'objet d'une correction.

	Stock 2019						Stock 2021					
	En QPV			Hors QPV			En QPV			Hors QPV		
	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne
<b>Nombre d'apprentis</b>	<b>10</b>	<b>100%</b>	<b>1%</b>	<b>877</b>	<b>100%</b>	<b>99%</b>	<b>8</b>	<b>100%</b>	<b>1%</b>	<b>1 370</b>	<b>100%</b>	<b>99%</b>
<b>Privé/Public</b>												
Privé	10	100%	1%	846	96%	99%	8	100%	1%	1 320	96%	99%
Public	s	0%	0%	31	4%	100%	s	0%	0%	50	4%	100%
<b>Sexe</b>												
F	7	70%	3%	241	27%	97%	s	50%	1%	459	33%	99%
H	s	30%	0%	636	73%	100%	s	50%	0%	912	67%	100%
<b>Travailleur handicapé</b>	s	20%	5%	36	4%	95%	s	0%	0%	46	3%	100%
<b>Age en début de contrat</b>	18			18			20			19		
<b>Salaire moyen (en €)</b>	443			721			812			796		
<b>Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage</b>												
Niveaux 1, 2 (DNB ou inf.)	6	60%	2%	273	31%	98%	s	25%	1%	372	27%	99%
Niveau 3 (CAP-BEP)	s	20%	1%	242	28%	99%	s	12%	0%	254	19%	100%
<b>S/T Inférieur au BAC</b>	8	80%	2%	515	59%	98%	s	37%	0%	625	46%	100%
Niveau 4 (BAC)	s	10%	0%	234	27%	100%	s	25%	1%	391	29%	99%
Niveaux 5,6,7 et 8	s	0%	0%	113	13%	100%	s	25%	1%	314	23%	99%
<b>Certification préparée pendant le contrat</b>												
Niveau 3 (CAP-BEP)	8	80%	2%	433	49%	98%	s	37%	1%	487	36%	99%
Niveau 4 (BAC)	s	10%	0%	218	25%	100%	s	0%	0%	333	24%	100%
Niveaux 5,6,7 et 8	s	0%	0%	226	26%	100%	5	63%	1%	549	40%	99%

# CONTRATS D'APPRENTISSAGE ENTRE 2019 & 2021 EN FLUX

Nombre d'entrées dans l'année étudiée

## Cantal

Source : DARES (Base redressée); données qualifiées en QPV et hors QPV, au lieu de résidence de l'apprenti.

Les données de l'année la plus récente sont provisoires ; les données antérieures font l'objet d'une correction.

	Flux 2019						Flux 2021					
	En QPV			Hors QPV			En QPV			Hors QPV		
	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne
<b>Nombre d'apprentis</b>	8	100%	1%	645	100%	99%	8	100%	1%	1 159	100%	99%
<b>Privé/Public</b>												
Privé	8	100%	1%	629	98%	99%	8	100%	1%	1 117	96%	99%
Public	s	0%	0%	16	2%	100%	s	0%	0%	42	4%	100%
<b>Sexe</b>												
F	6	75%	3%	174	27%	97%	s	38%	1%	425	37%	99%
H	s	25%	0%	471	73%	100%	5	62%	1%	734	63%	99%
<b>Travailleur handicapé</b>	s	13%	3%	28	4%	97%	s	14%	3%	36	3%	97%
<b>Age en début de contrat</b>	18			18			20			19		
<b>Salaire moyen (en €)</b>	508			754			829			815		
<b>Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage</b>												
Niveaux 1, 2 (DNB ou inf.)	5	63%	3%	191	30%	97%	s	25%	1%	296	26%	99%
Niveau 3 (CAP-BEP)	s	13%	1%	191	30%	99%	s	25%	1%	212	18%	99%
<b>S/T Inférieur au BAC</b>	6	75%	2%	382	59%	98%	s	50%	1%	508	44%	99%
Niveau 4 (BAC)	s	13%	1%	163	25%	99%	s	25%	1%	337	29%	99%
Niveaux 5,6,7 et 8	s	0%	0%	95	15%	100%	s	12%	0%	286	25%	100%
<b>Certification préparée pendant le contrat</b>												
Niveau 3 (CAP-BEP)	7	88%	2%	331	51%	98%	s	37%	1%	433	37%	99%
Niveau 4 (BAC)	s	13%	1%	152	24%	99%	s	12%	0%	265	23%	100%
Niveaux 5,6,7 et 8	s	0%	0%	162	25%	100%	s	50%	1%	459	40%	99%