



**PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
AUVERGNE-
RHÔNE-ALPES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

ELEMENTS STATISTIQUES SUR LES QUARTIERS DE LA POLITIQUE DE LA VILLE (QPV) DANS L' AIN

Population en 2013 et 2018

Demande d'emploi au 4ème trim. 2019 et au 4ème trim. 2022

Apprentissage (contrats en cours et nouveaux contrats) en 2019 et 2021

Edition 2023

Service Étude, Statistique, Évaluation - DREETS ARA
Nathalie Gourguillon, Christine Jakse, Cyrille Van-Puymbroeck

Avertissement : concernant la population, la comparaison porte sur les personnes en QPV par rapport à l'ensemble de la population du département ; concernant la demande d'emploi et l'apprentissage, sur les personnes en QPV par rapport à celles hors QPV.

POPULATION, ACTIVITE, EMPLOI, CHOMAGE (comparaison QPV et département)

Population

La part de la population en âge de travailler est moins importante dans les QPV de la région que pour l'ensemble de la population de la région. La part des personnes de 15 à 59 ans y atteint 55 % ; c'est 57 % pour l'ensemble de la région.

La part des femmes est plus importante en QPV que dans l'ensemble du département : 53 % contre 51 %. La proportion des étrangers est 3 fois plus importante en QPV (30 % contre 9 % dans tout le département).

La population vivant en QPV est très largement moins diplômée. 49 % des habitants y sont sans diplôme (contre 21 % sur l'ensemble du département). Cette situation touche plus particulièrement les femmes dont 53 % sont non diplômées (+29 points par rapport à l'ensemble) et les étrangers (65 % de non diplômés ; + 27 points par rapport à l'ensemble). Par ailleurs, la répartition des personnes habitant en QPV selon leur niveau de diplôme par rapport à l'ensemble est la suivante : 25 % ont un diplôme inférieur au bac (-9 points par rapport à l'ensemble) ; 14% ont un niveau bac (-3 pts) et 12 % ont un diplôme supérieur au bac (-15 pts).

Activité

Le taux d'activité est nettement plus bas en QPV que dans l'ensemble du département : 67 % en QPV contre 77 % dans l'ensemble du département. Cet écart est en grande partie lié aux femmes. En effet, le taux d'activité pour les habitants de 15 à 64 ans des QPV du département atteint 76 % pour les hommes (-5 points par rapport à l'ensemble du département) et seulement 59 % pour les femmes (-15 points).

L'écart de taux d'activité augmente nettement avec l'âge : il est de -7 points pour les 15-24 ans (taux d'activité de 47% dans les QPV contre 55 % dans l'ensemble du département), -14 points pour les 25-54 ans (resp. 79 % contre 93 %) et -18 points pour les 55-64 ans (resp. 46 % contre 64 %).

Emploi

47 % des habitants des QPV en âge de travailler sont en emploi contre 69 % des habitants de l'ensemble du département. Le taux d'activité plus faible des femmes se traduit par un plus faible emploi pour elles : le taux d'emploi des femmes en QPV est de 40 % (-26 points par rapport à l'ensemble des femmes en âge de travailler dans le département).

Le taux d'emploi des travailleurs étrangers est sensiblement inférieur au taux d'emploi global en QPV : il atteint 44 % (-4 pts par rapport au taux global en QPV).

Le taux d'emploi évolue largement avec l'âge, mais l'écart avec l'ensemble du département est important à tous les âges, quoique sensiblement moins marqué pour les 15-24 ans, tranche d'âge encore largement concernée par la scolarité et les études (-15 points contre -28 pour les 25-54 ans ou -22 points pour les 55-64 ans).

Chômage

Le taux de chômage (au sens du recensement) est 3 fois plus important dans les QPV que dans l'ensemble du département. Il atteint 29 % de la population active contre 10 % sur l'ensemble du département.

L'écart de chômage entre les femmes et les hommes est nettement moins important que pour l'activité et l'emploi : le taux de chômage au sens du recensement atteint 33 % pour les femmes (21 points par rapport à l'ensemble du département) et 26 % pour les hommes (17 pts). L'écart entre les hommes et les femmes dans les QPV est essentiellement dû à une moindre participation de celles-ci au marché du travail.

DEMANDE D'EMPLOI DANS L'AIN ENTRE LE 4ÈME TRIM. 2019 ET LE 4ÈME TRIM. 2022

Demande d'emploi - Structure

Les demandeurs d'emploi en QPV (2 838) dans l'Ain pèsent 7% des inscrits en catégories ABC au 4ème trim. 2022. La part des inscrits en catégorie A parmi l'ensemble des catégories ABC est proche en QPV de celle hors QPV (respectivement 53% et 52%). En QPV, les hommes dans la demande d'emploi (54%) sont plus nombreux que les femmes ; c'est l'inverse hors QPV (46%).

Concernant la structure par âge, il y a une surreprésentation, dans les QPV par rapport à la situation hors QPV, des moins de 26 ans, des 36-49 ans. Et il y a une sous-représentation dans les QPV par rapport à la situation hors QPV, des 26-35 ans, des 49-62 ans.

La proportion des personnes sans diplôme ou relevant d'un niveau inférieur au CAP-BEP est 2 fois plus élevée en QPV que hors QPV (resp. 32% et 15%) ; par ailleurs, le niveau CAP-BEP est surreprésenté en QPV (resp. 34% et 32%). Quant aux personnes de niveaux d'études supérieurs au bac, elles sont 2 fois moins nombreuses dans la demande d'emploi en QPV que hors QPV (resp. 15% et 30%). Concernant le niveau bac, les pourcentages sont respectivement de 20% et 23%.

Les demandeurs d'emploi de nationalité française dominant en QPV et hors QPV mais leur part dans le total est plus faible en QPV par rapport au hors QPV (55% et 87%). Les personnes de nationalités africaines pèsent 20% en QPV contre 4% hors QPV.

9% des demandeurs d'emploi relèvent d'une RQTH en QPV comme hors QPV.

Enfin, la part des demandeurs d'emploi de longue durée en QPV est inférieure à celle hors QPV (resp. 41% et 42%).

Demande d'emploi - Evolution entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2022

Le nombre d'inscrits en catégories ABC en QPV recule de 3,8% entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2022 (-0,8% hors QPV).

En QPV, la catégorie A est en baisse de 15,9% sur la période (hors QPV, l'évolution est de -9,8%). Les activités réduites sont en hausse en QPV de 14,4% ; c'est +11,5% hors QPV.

Sur la période, le nombre de femmes inscrites en catégories ABC en QPV est en baisse de 4,4% ; il recule pour les hommes (-3,4%). Hors QPV, la situation est la suivante : en baisse pour les femmes de 2,8% et en hausse pour les hommes de 1,8%.

S'agissant des demandeurs d'emploi selon leur tranche d'âge, l'évolution est contrastée : pour les moins de 26 ans, leur nombre est en augmentation en QPV (3,2%) et, hors QPV, en recul (-10,7%) ; pour les 26-35 ans, leur nombre est en baisse en QPV (-8,4%) et, hors QPV, en recul (-3,7%) ; pour les 36-49 ans, il est en diminution en QPV (-8,9%) et, hors QPV, il est stable ; enfin, pour les 50-62 ans en QPV, l'évolution est à la hausse (3,3%) et, hors QPV, leur nombre augmente (4,9%).

L'évolution entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2022 en QPV est hausse pour les personnes peu ou non diplômées (jusqu'à CAP-BEP inclus) ; pour les personnes titulaires d'un niveau CAP-BEP, leur nombre décroît en QPV (-7,7%) et hors QPV, il recule (-9,2%) ; le nombre des bacheliers, quant à lui, décroît en QPV (-12,4%) et, parallèlement, hors QPV, il recule (-3,4%) ; enfin, s'agissant des diplômés du supérieur en QPV, leur nombre est en retrait (-5,4%) pendant que, hors QPV, il augmente (3,8%).

Concernant l'évolution selon les principales nationalités des demandeurs d'emploi, le nombre de personnes de nationalité française est en baisse en QPV (-12,3%, -2% hors QPV) ; pour les personnes d'origines africaines, il est en hausse en QPV (+8,1% et, hors QPV +11,8%).

Le nombre de personnes avec une RQTH en QPV évolue à la baisse entre le 4ème trim. 2019 le 4ème trim. 2022 (-3,6%) et il s'accroît hors QPV (+4,4%).

En QPV, le nombre de personnes inscrites à Pôle emploi depuis au moins 12 mois évolue à la baisse sur la période (-8,8%) et il recule hors QPV (-1,1%).

Enfin, l'ancienneté moyenne d'inscription à Pôle emploi en QPV décroît entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2022 de 4 jours et c'est +24 jours hors QPV.

Zoom sur l'ancienneté moyenne d'inscription à Pôle emploi

L'ancienneté moyenne d'inscription des femmes est inférieure en QPV à celle hors QPV, resp. 514 et 531 jours ; celle des hommes est plus importante en QPV que celle hors QPV. resp. 561 et 526 jours.

Entre le 4^{ème} trim. 2019 et le 4^{ème} trim. 2022, elle s'est aggravée pour les femmes en QPV (de 5 jours) et c'est 22 jours en plus hors QPV. Pour les hommes, 12 jours en moins en QPV, pendant que hors QPV, l'ancienneté a crû de 25 jours.

Pour les moins de 26 ans, la durée moyenne d'inscription en QPV dépasse celle des résidents hors QPV appartenant à la même tranche d'âge (resp. 254 et 237 jours) ; pour les 26-35 ans, elle est supérieure, en QPV, à celle des résidents de la même tranche d'âge hors QPV (resp. 411 et 373 jours) ; pour les 36-49 ans, en QPV, elle se situe en deçà de celle des résidents hors QPV (resp. 557 et 563 jours) ; enfin, pour les 50-62 ans, elle est plus faible en QPV par rapport à celle des personnes de la même tranche d'âge résidant hors QPV avec respectivement 755 et 760 jours.

Entre le 4^{ème} trim. 2019 et le 4^{ème} trim. 2022, en QPV, la durée moyenne d'inscription à Pôle emploi des moins de 26 ans, diminue de 7 jours ; hors QPV, elle baisse de 3 jours. Concernant les 26-35 ans en QPV, elle recule de 3 jours ; hors QPV, elle évolue faiblement. S'agissant des 36-49 ans en QPV, elle est en retrait de 22 jours ; hors QPV, elle s'accroît de 23 jours. Enfin, concernant les 50-62 ans en QPV, elle recule de 31 jours ; hors QPV, elle est à la hausse de 21 jours.

Par ailleurs, selon les niveaux de diplôme, la durée moyenne d'inscription en QPV au 4^{ème} trim. 2022 oscille entre 489 et 564 jours tandis que, hors QPV, elle varie de 497 et 574 jours. La durée moyenne d'inscription des peu ou pas diplômés en QPV dépasse celle des peu ou pas diplômés résidant hors QPV (resp. 564 et 543 jours) ; pour les personnes titulaires d'un CAP-BEP, elle est inférieure en QPV (563 et 574 jours hors QPV) ; concernant les bacheliers, la durée est plus faible en QPV (497 et 500 jours hors QPV) ; enfin, pour les personnes titulaires d'un niveau supérieur au baccalauréat, la durée moyenne d'inscription en QPV se situe en deçà par rapport aux résidents hors QPV (489 et 497 jours).

Entre le 4^{ème} trim. 2019 et le 4^{ème} trim. 2022, la durée moyenne d'inscription en QPV s'améliore pour les peu ou non diplômés de 28 jours ; c'est -23 jours hors QPV ; s'agissant des diplômés d'un CAP-BEP en QPV, la durée est en retrait sur la période, de 3 jours pendant qu'elle évolue de +40 jours hors QPV ; pour les bacheliers, la situation s'aggrave de 8 jours tandis que, hors QPV, c'est +30 jours sur la même période ; enfin, concernant les diplômés du supérieur, la durée augmente de 10 jours contre +25 jours, hors QPV.

En QPV, la durée moyenne d'inscription des personnes de nationalité française dépasse celle des personnes de même nationalité résidant hors QPV, avec respectivement 582 et 544 jours ; la durée moyenne d'inscription des personnes de nationalités africaines résidant en QPV est supérieure à celle hors QPV (resp. 413 et 393 jours).

Entre le 4^{ème} trim. 2019 et le 4^{ème} trim. 2022, la situation évolue peu en QPV pour les personnes de nationalité française +29 jours hors QPV. Pour les personnes d'origines africaines, sur la même période, elle est plus favorable de 57 jours contre -1 jours hors QPV.

APPRENTISSAGE DANS L' AIN ENTRE 2019 ET 2021 (comparaison dans et hors QPV)

Contrats d'apprentissage en cours en 2021

Fin 2021, 2% des contrats d'apprentissage en cours dans l' Ain (soit 199) concernent des habitants de QPV, signés quasi-totalement dans le secteur privé (97%, 94% en 2019). C'est 78% de plus qu'en 2019 en QPV, contre 56% de plus hors QPV.

Dans les QPV, le nombre de contrats signés par des hommes est majoritaire (62%). Hors QPV, leur proportion est de 65%. L'âge moyen des signataires en QPV est de 20 ans (19 ans hors QPV). Le salaire moyen mensuel en QPV est un peu plus élevé que hors QPV (919 euros en QPV et 815 euros hors QPV).

A l'entrée en apprentissage, les signataires sont proportionnellement plus souvent titulaires d'un niveau de diplôme supérieur au bac en QPV que hors QPV, respectivement 28% et 25%. 26% des signataires sont bacheliers en QPV, contre 35% hors QPV. S'agissant des personnes titulaires d'un niveau inférieur au bac, leur part est plus importante en QPV que hors QPV avec respectivement 44% et 39%.

49% des apprentis en QPV préparent un diplôme de niveau supérieur au bac ; c'est 52% hors QPV. La part des apprentis préparant un bac s'élève à 18% en QPV et 22% hors QPV. Enfin, 33% des apprentis résidant en QPV préparent un BEP ou un CAP ; c'est 26% hors QPV.

Nouveaux apprentis en 2021

3% des nouveaux contrats signés en 2021 dans l' Ain (soit 193) l'ont été par des apprentis résidant en QPV. Depuis 2019, la hausse s'élève à 99% contre +75% hors QPV.

Les nouveaux contrats sont signés à 97% dans le secteur privé (94% en 2019). En QPV, ils le sont majoritairement par des hommes (58%) ; parallèlement, il y a 62% de contrats signés par des hommes et 38% par des femmes hors QPV.

Le salaire moyen mensuel des nouveaux contractants est plus élevé en QPV que hors QPV, respectivement 886 et 845 euros. Ce constat est à rapprocher de l'âge moyen : 20 ans en QPV et, hors QPV, 19 ans.

43% des nouveaux signataires sont titulaires d'un niveau inférieur au bac en QPV et 36% hors QPV ; 26% relèvent d'un niveau bac en QPV et 36% hors QPV ; enfin, 28% ont un niveau d'études supérieures au bac en QPV, c'est 27% hors QPV.

S'agissant du niveau de diplôme préparé, c'est à 35% un niveau CAP ou BEP en QPV, contre 28% hors QPV ; 17% préparent un niveau bac en QPV et 20% hors QPV ; enfin, 48% préparent un niveau supérieur au bac en QPV, 53% hors QPV.

POPULATION - 2019 & 2021

Ain

	QPV	Total Dpt
Population 2013	20 353	619 497
Population 2018	20 677	647 634
Structure (en %)		
Part des 15-24 ans dans la population	12,9	16,3
Part des 25-59 ans dans la population	42,4	40,7
Part des 60-74 ans dans la population	13,4	15,7
Part des femmes dans la population	52,7	50,7
Part des étrangers dans la population	29,9	8,7
Taux d'emploi	47,4	69,3
Taux d'emploi des femmes	39,7	65,8
Taux d'emploi des hommes	55,9	72,8
Taux d'emploi des étrangers	43,9	60,6
Taux d'emploi des 15-24 ans	29,8	44,6
Taux d'emploi des 25-54 ans	56,4	84,0
Taux d'emploi des 55-64 ans	36,7	58,9
Taux d'activité des 15-24 ans	47,2	54,7
Taux d'activité des 25-54 ans	79,1	92,6
Taux d'activité des 55-64 ans	46,1	64,4
Taux d'activité des femmes	58,9	74,3
Taux d'activité des hommes	75,5	80,4
Taux de chômage (au sens du recensement)	28,8	10,4
Part de la population avec un diplôme de niveau inférieur au BAC	25,2	34,5
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC	14,1	17,6
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC+2 ou supérieur	11,7	26,7
Part de femmes avec un diplôme de niveau inférieur au BAC	21,3	30,7
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC parmi les femmes	14,6	18,2
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC+2 ou supérieur parmi les femmes	11,7	28,1
Part d'étrangers avec un diplôme de niveau inférieur au BAC	11,7	18,8
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC parmi les étrangers	11,8	13,0
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC+2 ou supérieur parmi les étrangers	11,2	30,0
Part de la population sans diplôme	48,9	21,3
Part de femmes sans diplôme	52,5	23,1
Part d'étrangers sans diplôme	65,3	38,4
Tx Chômage des Hommes	26,0	9,4
Tx Chômage des Femmes	32,6	11,5
Tx Activité	66,6	77,4

Source : Insee, recensement de la population

DEMANDE D'EMPLOI - 4ÈME TRIM. 2019 & 4ÈME TRIM. 2022

Ain

	DE en QPV			DE hors QPV		
	Volume 4ème trim. 2022	Part	Evol. (%) 4ème trim. 2022\4ème trim. 2019	Volume 4ème trim. 2022	Part	Evol. (%) 4ème trim. 2022\4ème trim. 2019
Ensemble des demandeurs d'emploi Cat ABC	2 838		-3,8	40 578		-0,8
Catégories						
A	1 492	53%	-15,9	21 163	52%	-9,8
BC	1 346	47%	14,4	19 415	48%	11,5
Sexe						
F	1 316	46%	-4,4	21 807	54%	-2,8
H	1 522	54%	-3,4	18 771	46%	1,8
Age						
< 26 ans	455	16%	3,2	5 814	14%	-10,7
26-35 ans	687	24%	-8,4	10 601	26%	-3,7
36-49 ans	972	34%	-8,9	12 989	32%	0,6
50-62 ans	655	23%	3,3	10 099	25%	4,9
> 62	69	2%	16,9	1 075	3%	29,7
Niveau de Formation initiale le plus haut atteint						
Sans diplôme et < CAP-BEP	908	32%	8,2	6 157	15%	17,6
Niveau 3 (CAP-BEP)	951	34%	-7,7	13 051	32%	-9,2
Niveau 4 (Bac)	559	20%	-12,4	9 344	23%	-3,4
Niveaux 5, 6, 7 et 8	418	15%	-5,4	11 984	30%	3,8
Nationalité						
Française	1 551	55%	-12,3	35 303	87%	-2,2
Europe autre que française	555	20%	14,4	2 722	7%	10,9
Afrique	562	20%	8,1	1 607	4%	11,8
Reste du Monde	170	6%	-4,5	946	2%	7,4
RQTH	268	9%	-3,6	3 521	9%	4,4
Demandeurs d'emploi de Longue Durée (> 1 an)	1 173	41%	-8,8	16 846	42%	-1,1
Ancienneté moy. d'inscription (en nb de jours)	539		-4	529		24
Ancienneté moyenne d'inscription pour :						
F	514		5	531		22
H	561		-12	526		25
Ancienneté moyenne d'inscription pour :						
< 26 ans	254		-7	237		-3
26-35 ans	411		-3	373		-2
36-49 ans	557		-22	563		23
50-62 ans	755		-31	760		21
> 62	1 385		355	1 058		16
Ancienneté moyenne d'inscription pour :						
Sans diplôme et < CAP-BEP	564		-28	543		-23
Niveau 3 (CAP-BEP)	563		-3	574		40
Niveau 4 (Bac)	497		8	500		30
Niveaux 5, 6, 7 et 8 (au-delà du bac)	489		10	497		25
Ancienneté moyenne d'inscription pour :						
Française	582		-2	544		29
Europe autre que française	550		84	441		22
Afrique	413		-57	393		-1
Reste du Monde	530		-33	458		-47

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements DARES – Données Brutes, en fin de trimestre

CONTRATS D'APPRENTISSAGE ENTRE 2019 & 2021 EN STOCK

Nombre de contrats au 31 décembre de l'année étudiée

Ain

Source : DARES (Base redressée); données qualifiées en QPV et hors QPV, au lieu de résidence de l'apprenti.

Les données de l'année la plus récente sont provisoires ; les données antérieures font l'objet d'une correction.

	Stock 2019						Stock 2021					
	En QPV			Hors QPV			En QPV			Hors QPV		
	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne
Nombre d'apprentis	112	100%	2%	5 103	100%	98%	199	100%	2%	7 941	100%	98%
Privé/Public												
Privé	105	94%	2%	4 962	97%	98%	194	97%	2%	7 781	98%	98%
Public	7	6%	5%	141	3%	95%	5	3%	3%	160	2%	97%
Sexe												
F	47	42%	3%	1 504	29%	97%	75	38%	3%	2 788	35%	97%
H	65	58%	2%	3 599	71%	98%	124	62%	2%	5 153	65%	98%
Travailleur handicapé	s	4%	5%	82	2%	95%	s	1%	2%	97	1%	98%
Age en début de contrat	19			18			20			19		
Salaire moyen (en €)	754			722			919			815		
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage												
Niveaux 1, 2 (DNB ou inf.)	48	43%	2%	1 877	37%	98%	56	28%	3%	2 041	26%	97%
Niveau 3 (CAP-BEP)	12	11%	1%	874	17%	99%	32	16%	3%	1 026	13%	97%
S/T Inférieur au BAC	60	54%	2%	2 751	54%	98%	88	44%	3%	3 067	39%	97%
Niveau 4 (BAC)	33	29%	2%	1 559	31%	98%	52	26%	2%	2 785	35%	98%
Niveaux 5,6,7 et 8	18	16%	2%	777	15%	98%	57	28%	3%	1 968	25%	97%
Certification préparée pendant le contrat												
Niveau 3 (CAP-BEP)	52	46%	3%	1 820	36%	97%	65	33%	3%	2 065	26%	97%
Niveau 4 (BAC)	17	15%	1%	1 359	27%	99%	36	18%	2%	1 747	22%	98%
Niveaux 5,6,7 et 8	43	38%	2%	1 914	37%	98%	98	49%	2%	4 113	52%	98%

CONTRATS D'APPRENTISSAGE ENTRE 2019 & 2021 EN FLUX

Nombre d'entrées dans l'année étudiée

Ain

Source : DARES (Base redressée); données qualifiées en QPV et hors QPV, au lieu de résidence de l'apprenti.
Les données de l'année la plus récente sont provisoires ; les données antérieures font l'objet d'une correction.

	Flux 2019						Flux 2021					
	En QPV			Hors QPV			En QPV			Hors QPV		
	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne
Nombre d'apprentis	97	100%	3%	3 621	100%	97%	193	100%	3%	6 351	100%	97%
Privé/Public												
Privé	91	94%	3%	3 538	98%	97%	188	97%	3%	6 231	98%	97%
Public	6	6%	7%	83	2%	93%	5	3%	4%	120	2%	96%
Sexe												
F	41	42%	4%	1 129	31%	96%	81	42%	3%	2 437	38%	97%
H	56	58%	2%	2 492	69%	98%	112	58%	3%	3 914	62%	97%
Travailleur handicapé	s	3%	6%	47	1%	94%	s	1%	2%	84	1%	98%
Age en début de contrat	19			18			20			19		
Salaire moyen (en €)	777			755			886			845		
Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage												
Niveaux 1, 2 (DNB ou inf.)	45	46%	3%	1 250	35%	97%	53	27%	3%	1 482	23%	97%
Niveau 3 (CAP-BEP)	15	15%	2%	652	18%	98%	31	16%	4%	829	13%	96%
S/T Inférieur au BAC	60	62%	3%	1 902	53%	97%	84	43%	4%	2 311	36%	96%
Niveau 4 (BAC)	22	23%	2%	1 115	31%	98%	50	26%	2%	2 258	36%	98%
Niveaux 5,6,7 et 8	14	14%	2%	593	16%	98%	54	28%	3%	1 703	27%	97%
Certification préparée pendant le contrat												
Niveau 3 (CAP-BEP)	50	52%	3%	1 389	38%	97%	68	35%	4%	1 753	28%	96%
Niveau 4 (BAC)	15	15%	2%	865	24%	98%	33	17%	3%	1 241	20%	97%
Niveaux 5,6,7 et 8	32	33%	2%	1 358	38%	98%	92	48%	3%	3 344	53%	97%