

# ELEMENTS STATISTIQUES SUR LES QUARTIERS DE LA POLITIQUE DE LA VILLE (QPV) DANS L' AIN

Population en 2013 et 2018

Demande d'emploi au 4ème trim. 2019 et au 4ème trim. 2021

Apprentissage (contrats en cours et nouveaux contrats) en 2019 et 2021

*Avertissement : concernant la population, la comparaison porte sur les personnes en QPV par rapport à l'ensemble de la population du département ; concernant la demande d'emploi et l'apprentissage, sur les personnes en QPV par rapport à celles hors QPV.*

## **POPULATION, ACTIVITE, EMPLOI, CHOMAGE (comparaison QPV et département)**

### **Population**

La part de la population en âge de travailler est légèrement moins importante dans les QPV de l'Ain que pour l'ensemble de la population du département. La part des personnes de 15 à 59 ans y atteint 55,2 % contre 57 % pour l'ensemble du département.

La part des femmes est légèrement plus importante en QPV que dans l'ensemble du département : 52,4 contre 50,7. Le poids des étrangers est 3,4 fois plus important en QPV (29,5 % contre 8,7 % dans tout le département).

La population vivant en QPV est très largement moins diplômée. 50,5 % des habitants y sont sans diplôme (contre 21,3 % sur l'ensemble du département). Cette situation touche plus particulièrement les femmes dont 53,7 % sont non diplômées (+30,6 points par rapport à l'ensemble) et les étrangers (67,6 % de non diplômés ; + 29,2 points par rapport à l'ensemble). Par ailleurs, les personnes habitant en QPV sont systématiquement moins représentées à chaque niveau de diplôme, en particulier pour les études supérieures : 24,6 % ont un diplôme inférieur au bac (-9,9 points par rapport à l'ensemble), 13,5 % ont un diplôme de niveau BAC (-4,1 pts) et 11,4 % ont un diplôme supérieur au bac (-15,3 pts).

### **Activité**

Le taux d'activité est très nettement plus bas en QPV que dans l'ensemble du département : 66 % en QPV contre 77,4 % dans l'ensemble du département. Cet écart est en grande partie lié aux femmes. En effet, le taux d'activité pour les habitants de 15 à 64 ans des QPV de l'Ain atteint 74,6 % pour les hommes (-5,8 points par rapport à l'ensemble du département), et seulement 58,2 % pour les femmes (-16,1 points).

L'écart de taux d'activité augmente nettement avec l'âge : il est de -9,3 points pour les 15-24 ans (taux d'activité de 45,4 % dans les QPV contre 54,7 % dans l'ensemble du département), -14,1 points pour les 25-54 ans (resp. 78,5 % contre 92,6 %) et -17,7 points pour les 55-64 ans (resp. 46,7 % contre 64,4 %).

### **Emploi**

46,4 % des habitants des QPV en âge de travailler sont en emploi contre 69,3 % des habitants de l'ensemble du département. Le taux d'activité plus faible des femmes se traduit par un plus faible emploi pour elles : le taux d'emploi des femmes en QPV est de 38,6 % (-27,2 points par rapport à l'ensemble des femmes en âge de travailler dans le département).

Le taux d'emploi des travailleurs étrangers est sensiblement inférieur au taux d'emploi global en QPV : il atteint 42,8 % (-3,6 pts par rapport au taux global en QPV).

Le taux d'emploi évolue largement avec l'âge, mais l'écart avec l'ensemble du département est important à tous les âges, quoique sensiblement moins marqué pour les 15-24 ans (-9,3 points contre -14,1 ou -17,7 points pour les autres tranches d'âge), âges encore largement concernés par la scolarité et les études.

### **Chômage**

Le taux de chômage (au sens du recensement) est 2,9 fois plus important dans les QPV que dans l'ensemble du département. Il atteint 29,7 % de la population active contre 10,4 % sur l'ensemble du département.

L'écart de chômage entre les femmes et les hommes est nettement moins important que pour l'activité et l'emploi : le taux de chômage au sens du recensement atteint 33,7 % pour les femmes (22,2 points par rapport à l'ensemble du département) et 26,4 % pour les hommes (resp. 17 pts). L'écart d'emploi entre les hommes et les femmes dans les QPV est essentiellement dû à une moindre participation de celles-ci au marché du travail.

## DEMANDE D'EMPLOI DANS L' AIN ENTRE LE 4ÈME TRIM. 2019 ET LE 4ÈME TRIM. 2021

### Demande d'emploi - Structure

Les demandeurs d'emploi en QPV (2 830) dans l' Ain pèsent 6% des inscrits en catégories ABC au 4ème trim. 2021. La part des inscrits en catégorie A parmi l'ensemble des catégories ABC est proche en QPV de celle hors QPV (respectivement 54% et 55%). En QPV, les hommes dans la demande d'emploi (53%) sont plus nombreux que les femmes ; c'est l'inverse hors QPV (46%).

Concernant la structure par âge, il y a une surreprésentation, dans les QPV par rapport à la situation hors QPV, des 36-49 ans. Et il y a une sous-représentation dans les QPV par rapport à la situation hors QPV, des moins de 26 ans, des 26-35 ans.

La proportion des personnes sans diplôme ou relevant d'un niveau inférieur au CAP-BEP est 2,2 fois plus élevé en QPV que hors QPV (resp. 29% et 13%) ; par ailleurs, le niveau CAP-BEP est surreprésenté en QPV (resp. 35% et 34%). Quant aux personnes de niveaux d'études supérieurs au bac, elles sont 1,9 fois moins nombreuses dans la demande d'emploi en QPV que hors QPV (resp. 15% et 29%). Concernant le niveau bac, les pourcentages sont respectivement de 21% et 23%.

Les demandeurs d'emploi de nationalité française dominent en QPV et hors QPV mais leur part dans le total est plus faible en QPV par rapport au hors QPV (57% et 87%). Les personnes de nationalités africaines pèsent 18% en QPV contre 4% hors QPV.

9% des demandeurs d'emploi relèvent d'une RQTH en QPV contre 8% hors QPV.

Enfin, la part des demandeurs d'emploi de longue durée en QPV est comparable à celle hors QPV (45%).

### Demande d'emploi - Evolution entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2021

Le nombre d'inscrits en catégories ABC en QPV recule de 4,1% entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2021 (+2,9% hors QPV).

En QPV, la catégorie A est en baisse de 14,1% sur la période (hors QPV, l'évolution est de -2,2%). Les activités réduites sont en hausse en QPV de 11% ; c'est +9,7% hors QPV.

Sur la période, le nombre de femmes inscrites en catégories ABC en QPV est en baisse de 4,4% ; il recule pour les hommes (-3,9%). Hors QPV, la situation est la suivante : en accroissement pour les femmes de 1% et en hausse pour les hommes de 5,1%.

S'agissant des demandeurs d'emploi selon leur tranche d'âge, l'évolution est contrastée : pour les moins de 26 ans, leur nombre est en diminution en QPV (-10,4%) et, hors QPV, en recul (-4,6%) ; pour les 26-35 ans, leur nombre est en baisse en QPV (-8%) et, hors QPV, en hausse (1%) ; pour les 36-49 ans, il est en diminution en QPV (-6,2%) et, hors QPV, il est en hausse (3,8%) ; enfin, pour les 50-62 ans en QPV, l'évolution est à la hausse (5,7%) et, hors QPV, leur nombre augmente (7%).

L'évolution entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2021 en QPV est en retrait pour les personnes peu ou non diplômées (jusqu'à CAP-BEP inclus ; -1,9%) et, en hausse hors QPV (8%) ; pour les personnes titulaires d'un niveau CAP-BEP, leur nombre décroît en QPV (-4,4%) et hors QPV, il n'évolue pas significativement ; le nombre des bacheliers, quant à lui, décroît en QPV (-7,2%) et, parallèlement, hors QPV, il augmente (2,1%) ; enfin, s'agissant des diplômés du supérieur en QPV, leur nombre est en retrait (-2,7%) pendant que, hors QPV, il augmente (6%).

Concernant l'évolution selon les principales nationalités des demandeurs d'emploi, le nombre de personnes de nationalité française est en baisse en QPV (-8,6%, +1,4% hors QPV) ; pour les personnes d'origines africaines, il est stable en QPV (+0,2% et, hors QPV +15,2%).

Le nombre de personnes avec une RQTH en QPV évolue à la baisse entre le 4ème trim. 2019 le 4ème trim. 2021 (-4,7%) et il évolue à la marge hors QPV.

En QPV, le nombre de personnes inscrites à Pôle emploi depuis au moins 12 mois évolue à la baisse sur la période (-1,7%) et il s'accroît hors QPV (+9,9%).

Enfin, l'ancienneté moyenne d'inscription à Pôle emploi en QPV s'accroît entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2021 de 29 jours et c'est +41 jours hors QPV.

## **Zoom sur l'ancienneté moyenne d'inscription à Pôle emploi**

L'ancienneté moyenne d'inscription des femmes est inférieure en QPV à celle hors QPV, resp. 548 et 556 jours ; celle des hommes est plus importante en QPV que celle hors QPV. resp. 593 et 533 jours.

Entre le 2019 et le 4ème trim. 2021, elle s'est aggravée pour les femmes en QPV (de 39 jours) et c'est 47 jours en plus hors QPV. Pour les hommes, c'est 20 jours en plus en QPV, pendant que hors QPV, l'ancienneté a crû de 32 jours.

Pour les moins de 26 ans, la durée moyenne d'inscription en QPV dépasse celle des résidents hors QPV appartenant à la même tranche d'âge (resp. 282 et 257 jours) ; pour les 26-35 ans, elle est supérieure, en QPV, à celle des résidents de la même tranche d'âge hors QPV (resp. 429 et 402 jours) ; pour les 36-49 ans, elle excède, en QPV, celle des résidents hors QPV, appartenant à la même tranche d'âge (resp. 590 et 587 jours) ; enfin, pour les 50-62 ans, elle dépasse, en QPV, celle des résidents hors QPV appartenant à la même tranche d'âge avec respectivement 787 et 774 jours.

Entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2021, en QPV, la durée moyenne d'inscription à Pôle emploi des moins de 26 ans, s'accroît de 21 jours ; hors QPV, elle augmente de 17 jours. Concernant les 26-35 ans en QPV, elle est à la hausse de 15 jours ; hors QPV, elle s'accroît de 27 jours. S'agissant des 36-49 ans en QPV, elle augmente de 11 jours ; hors QPV, elle s'accroît de 47 jours. Enfin, concernant les 50-62 ans en QPV, elle se stabilise ; hors QPV, elle est à la hausse de 35 jours.

Par ailleurs, selon les niveaux de diplôme, la durée moyenne d'inscription en QPV au 4ème trim. 2021 oscille entre 497 et 640 jours tandis que, hors QPV, elle varie de 508 et 582 jours. La durée moyenne d'inscription des peu ou pas diplômés en QPV dépasse celle des peu ou pas diplômés résidant hors QPV (resp. 640 et 582 jours) ; pour les personnes titulaires d'un CAP-BEP, elle est supérieure en QPV (588 et 579 jours hors QPV) ; concernant les bacheliers, la durée est plus faible en QPV (506 et 508 jours hors QPV) ; enfin, pour les personnes titulaires d'un niveau supérieur au baccalauréat, la durée moyenne d'inscription en QPV se situe en deçà par rapport aux résidents hors QPV (497 et 521 jours).

Entre le 4ème trim. 2021 et le 4ème trim. 2021, la durée moyenne d'inscription en QPV se détériore pour les non ou peu diplômés de 48 jours ; c'est +16 jours hors QPV ; s'agissant des diplômés d'un CAP-BEP en QPV, la durée s'accroît, sur la période, de 22 jours pendant qu'elle évolue de +45 jours hors QPV ; pour les bacheliers, la situation s'aggrave de 17 jours tandis que, hors QPV, c'est +38 jours sur la même période ; enfin, concernant les diplômés du supérieur, la durée augmente de 18 jours contre +49 jours, hors QPV.

En QPV, la durée moyenne d'inscription des personnes de nationalité française dépasse celle des personnes de même nationalité résidant hors QPV, avec respectivement 625 et 558 jours ; la durée moyenne d'inscription des personnes de nationalités africaines résidant en QPV est supérieure à celle hors QPV (resp. 450 et 427 jours).

Entre le 4ème trim. 2019 et le 4ème trim. 2021, la situation se détériore en QPV pour les personnes de nationalité française de 41 jours ; c'est +43 jours hors QPV. Pour les personnes d'origines africaines, sur la même période, elle est plus favorable de 20 jours contre +33 jours hors QPV.

## **APPRENTISSAGE DANS L' AIN ENTRE 2019 ET 2021 (comparaison dans et hors QPV)**

### **Contrats d'apprentissage en cours en 2021**

Fin 2021, 3% des contrats d'apprentissage en cours dans l' Ain (soit 222) concernent des habitants de QPV, signés quasi-totalement dans le secteur privé (98%, 94% en 2019). C'est 95% de plus qu'en 2019 en QPV, contre 56% de plus hors QPV.

Dans les QPV, le nombre de contrats signés par des hommes est majoritaire (59%). Hors QPV, leur proportion est de 65%. L'âge moyen des signataires en QPV est de 20 ans (19 ans hors QPV). Le salaire moyen mensuel en QPV est un peu plus élevé que hors QPV (902 euros en QPV et 820 euros hors QPV).

A l'entrée en apprentissage, les signataires sont proportionnellement plus souvent titulaires d'un niveau de diplôme supérieur au bac en QPV que hors QPV, respectivement 27% et 25%. 25% des signataires sont bacheliers en QPV, contre 35% hors QPV. S'agissant des personnes titulaires d'un niveau inférieur au bac, leur part est plus importante en QPV que hors QPV avec respectivement 45% et 38%.

47% des apprentis en QPV préparent un diplôme de niveau supérieur au bac ; c'est 53% hors QPV. La part des apprentis préparant un bac s'élève à 21% en QPV et 22% hors QPV. Enfin, 31% des apprentis résidant en QPV préparent un BEP ou un CAP ; c'est 25% hors QPV.

### **Nouveaux apprentis en 2021**

3% des nouveaux contrats signés en 2021 dans l' Ain (soit 195) l'ont été par des apprentis résidant en QPV. Depuis 2019, la hausse s'élève à 99% contre +76% hors QPV.

Les nouveaux contrats sont signés à 98% dans le secteur privé (94% en 2019). En QPV, ils le sont majoritairement par des hommes (58%) ; parallèlement, il y a 62% de contrats signés par des hommes et 38% par des femmes hors QPV.

Le salaire moyen mensuel des nouveaux contractants est plus élevé en QPV que hors QPV, respectivement 883 et 845 euros. Ce constat est à rapprocher de l'âge moyen : 20 ans en QPV et, hors QPV, 19 ans.

43% des nouveaux signataires sont titulaires d'un niveau inférieur au bac en QPV et 36% hors QPV ; 25% relèvent d'un niveau bac en QPV et 36% hors QPV ; enfin, 28% ont un niveau d'études supérieures au bac en QPV, c'est 27% hors QPV.

S'agissant du niveau de diplôme préparé, c'est à 35% un niveau CAP ou BEP en QPV, contre 28% hors QPV ; 17% préparent un niveau bac en QPV et 20% hors QPV ; enfin, 48% préparent un niveau supérieur au bac en QPV, 53% hors QPV.

# POPULATION - 2019 & 2018

## Ain

	QPV	Total région
Population 2018	20 353	619 497
Population 2019	20 677	647 634
<b>Structure (en %)</b>		
Part des 15-24 ans dans la population	12,7	16,3
Part des 25-59 ans dans la population	42,5	40,7
Part des 60-74 ans dans la population	13,4	15,7
Part des femmes dans la population	52,4	50,7
Part des étrangers dans la population	29,5	8,7
Taux d'emploi	46,4	69,3
Taux d'emploi des femmes	38,6	65,8
Taux d'emploi des hommes	54,9	72,8
Taux d'emploi des étrangers	42,8	60,6
Taux d'emploi des 15-24 ans	27,2	44,6
Taux d'emploi des 25-54 ans	55,7	84,0
Taux d'emploi des 55-64 ans	36,4	58,9
Taux d'activité des 15-24 ans	45,4	54,7
Taux d'activité des 25-54 ans	78,5	92,6
Taux d'activité des 55-64 ans	46,7	64,4
Taux d'activité des femmes	58,2	74,3
Taux d'activité des hommes	74,6	80,4
Taux de chômage (au sens du recensement)	29,7	10,4
Part de la population avec un diplôme de niveau inférieur au BAC	24,6	34,5
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC	13,5	17,6
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC+2 ou supérieur	11,4	26,7
Part de femmes avec un diplôme de niveau inférieur au BAC	20,9	30,7
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC parmi les femmes	13,9	18,2
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC+2 ou supérieur parmi les femmes	11,4	28,1
Part d'étrangers avec un diplôme de niveau inférieur au BAC	11,3	18,8
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC parmi les étrangers	10,9	13,0
Part de la population avec un diplôme de niveau BAC+2 ou supérieur parmi les étrangers	10,1	30,0
Part de la population sans diplôme	50,5	21,3
Part de femmes sans diplôme	53,7	23,1
Part d'étrangers sans diplôme	67,6	38,4
Tx Chômage des Hommes	26,4	9,4
Tx Chômage des Femmes	33,7	11,5
Tx Activité	66,0	77,4

Source : Insee, recensement de la population

# DEMANDE D'EMPLOI - 4ème trim. 2019 & 4ème trim. 2021

## Ain

	DE en QPV			DE hors QPV		
	Volume 4ème trim. 2021	Part	Evol. (%) 4ème trim. 2021/4ème trim. 2019	Volume 4ème trim. 2021	Part	Evol. (%) 4ème trim. 2021/4ème trim. 2019
<b>Ensemble des demandeurs d'emploi Cat ABC</b>	2 830		-4,1	42 061		2,9
<b>Catégories</b>						
A	1 523	54%	-14,1	22 944	55%	-2,2
BC	1 307	46%	11	19 117	45%	9,7
<b>Sexe</b>						
F	1 316	47%	-4,4	22 670	54%	1
H	1 514	53%	-3,9	19 391	46%	5,1
<b>Age</b>						
< 26 ans	395	14%	-10,4	6 215	15%	-4,6
26-35 ans	690	24%	-8	11 114	26%	1
36-49 ans	1 001	35%	-6,2	13 401	32%	3,8
49-62 ans	670	24%	5,7	10 301	24%	7
> 62	74	3%	25,4	1 030	2%	24,2
<b>Niveau de Formation initiale le plus haut atteint</b>						
Sans diplôme et < CAP-BEP	823	29%	-1,9	5 654	13%	8
Niveau 3 (CAP-BEP)	985	35%	-4,4	14 257	34%	-0,8
Niveau 4 (Bac)	592	21%	-7,2	9 876	23%	2,1
Niveaux 5, 6, 7 et 8	430	15%	-2,7	12 243	29%	6
<b>Nationalité</b>						
Française	1 616	57%	-8,6	36 630	87%	1,4
Europe autre que française	532	19%	9,7	2 845	7%	15,9
Afrique	521	18%	0,2	1 656	4%	15,2
Reste du Monde	161	6%	-9,6	930	2%	5,6
<b>RQTH</b>	265	9%	-4,7	3 394	8%	0,6
<b>Demandeurs d'emploi de Longue Durée (&gt; 1 an)</b>	1 264	45%	-1,7	18 728	45%	9,9
<b>Ancienneté moy. d'inscription (en nb de jours)</b>	572		29	546		41
<b>Ancienneté moyenne d'inscription pour :</b>						
F	548		39	556		47
H	593		20	533		32
<b>Ancienneté moyenne d'inscription pour :</b>						
< 26 ans	282		21	257		17
26-35 ans	429		15	402		27
36-49 ans	590		11	587		47
49-62 ans	787		1	774		35
> 62	1 256		226	1 019		-23
<b>Ancienneté moyenne d'inscription pour :</b>						
Sans diplôme et < CAP-BEP	640		48	582		16
Niveau 3 (CAP-BEP)	588		22	579		45
Niveau 4 (Bac)	506		17	508		38
Niveaux 5, 6, 7 et 8 (au-delà du bac)	497		18	521		49
<b>Ancienneté moyenne d'inscription pour :</b>						
Française	625		41	558		43
Europe autre que française	521		55	471		52
Afrique	450		-20	427		33
Reste du Monde	597		34	498		-7

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements DARES – Données Brutes, en fin de trimestre

# CONTRATS D'APPRENTISSAGE ENTRE 2019 & 2021 EN STOCK

Nombre de contrats au 31 décembre de l'année étudiée

## Ain

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de résidence de l'apprenti (qualifié en QPV/Hors QPV)

	Stock 2019						Stock 2021					
	En QPV			Hors QPV			En QPV			Hors QPV		
	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne
<b>Nombre d'apprentis</b>	<b>114</b>	<b>100%</b>	<b>2%</b>	<b>5 169</b>	<b>100%</b>	<b>98%</b>	<b>222</b>	<b>100%</b>	<b>3%</b>	<b>8 089</b>	<b>100%</b>	<b>97%</b>
<b>Privé/Public</b>												
Privé	107	94%	2%	5 027	97%	98%	217	98%	3%	7 950	98%	97%
Public	7	6%	5%	142	3%	95%	s	2%	3%	139	2%	97%
<b>Sexe</b>												
F	47	42%	3%	1 538	30%	97%	91	41%	3%	2 855	35%	97%
H	67	58%	2%	3 631	70%	98%	131	59%	2%	5 234	65%	98%
<b>Travailleur handicapé</b>	s	2%	2%	80	2%	98%	s	0%	1%	95	1%	99%
<b>Age en début de contrat</b>	19			18			20			19		
<b>Salaires moyen (en €)</b>	767			724			902			820		
<b>Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage</b>												
Niveaux 1, 2 (DNB ou inf.)	48	42%	2%	1 892	37%	98%	60	27%	3%	2 017	25%	97%
Niveau 3 (CAP-BEP)	12	11%	1%	887	17%	99%	40	18%	4%	1 051	13%	96%
<b>S/T Inférieur au BAC</b>	61	53%	2%	2 779	54%	98%	99	45%	3%	3 068	38%	97%
Niveau 4 (BAC)	32	28%	2%	1 580	31%	98%	56	25%	2%	2 857	35%	98%
Niveaux 5,6,7 et 8	20	18%	2%	791	15%	98%	60	27%	3%	2 040	25%	97%
<b>Certification préparée pendant le contrat</b>												
Niveau 3 (CAP-BEP)	51	45%	3%	1 832	35%	97%	69	31%	3%	2 027	25%	97%
Niveau 4 (BAC)	18	16%	1%	1 380	27%	99%	47	21%	3%	1 759	22%	97%
Niveaux 5,6,7 et 8	44	39%	2%	1 947	38%	98%	105	47%	2%	4 288	53%	98%

# CONTRATS D'APPRENTISSAGE ENTRE 2019 & 2021 EN FLUX

Nombre d'entrées dans l'année étudiée

## Ain

Source: DARES (Base redressée)

Sur la base du lieu de résidence de l'apprenti (qualifié en QPV/Hors QPV)

	Flux 2019						Flux 2021					
	En QPV			Hors QPV			En QPV			Hors QPV		
	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne	Eff.	% col.	% ligne
<b>Nombre d'apprentis</b>	98	100%	3%	3 665	100%	97%	195	100%	3%	6 453	100%	97%
<b>Privé/Public</b>												
Privé	92	94%	3%	3 578	98%	97%	192	98%	3%	6 348	98%	97%
Public	6	6%	7%	87	2%	93%	3	2%	3%	105	2%	97%
<b>Sexe</b>												
F	42	42%	4%	1 144	31%	96%	82	42%	3%	2 471	38%	97%
H	56	58%	2%	2 521	69%	98%	113	58%	3%	3 982	62%	97%
<b>Travailleur handicapé</b>	1	3%	6%	47	1%	94%	1	1%	2%	84	1%	98%
<b>Age en début de contrat</b>	19			18			20			19		
<b>Salaire moyen (en €)</b>	777			755			883			845		
<b>Niveau de diplôme à l'entrée dans l'apprentissage</b>												
Niveaux 1, 2 (DNB ou inf.)	45	46%	3%	1 264	34%	97%	53	27%	3%	1 510	23%	97%
Niveau 3 (CAP-BEP)	15	16%	2%	659	18%	98%	32	16%	4%	841	13%	96%
S/T Inférieur au BAC	61	62%	3%	1 923	52%	97%	85	43%	3%	2 351	36%	97%
Niveau 4 (BAC)	22	23%	2%	1 129	31%	98%	49	25%	2%	2 292	36%	98%
Niveaux 5,6,7 et 8	14	14%	2%	600	16%	98%	55	28%	3%	1 728	27%	97%
<b>Certification préparée pendant le contrat</b>												
Niveau 3 (CAP-BEP)	50	51%	3%	1 409	38%	97%	69	35%	4%	1 781	28%	96%
Niveau 4 (BAC)	15	16%	2%	872	24%	98%	34	17%	3%	1 262	20%	97%
Niveaux 5,6,7 et 8	32	33%	2%	1 376	38%	98%	93	48%	3%	3 397	53%	97%