|  |
| --- |
|  |
| **Dossier de candidature à la fonction de DLA régional en Auvergne- Rhône- Alpes**  **pour la période 2026-2028** |
| Le candidat doit renseigner le formulaire qui suit. Ce formulaire vise à disposer d’informations complémentaires qui ne sont pas demandées dans le dossier Cerfa.  Le candidat est invité à apporter une réponse précise et concise à l’ensemble de ces questions afin de faciliter l’instruction de sa candidature.  Ces informations seront notamment analysées au regard des critères d’instruction. / Cliquez ici |

Nom de la structure qui candidate et adresse postale

|  |
| --- |
|  |

Nom de la personne à contacter

|  |
| --- |
|  |

Adresse courriel et téléphonique du contact

|  |
| --- |
|  |

Département concerné

|  |
| --- |
|  |

1. **la structure et le projet DLA**

* Votre structure a-t-elle déjà été porteuse du DLA ? Oui / Non ***(Si oui, sur quel(s) territoire(s) et combien d’années ?)***

|  |
| --- |
|  |

* Votre structure répond-elle à plusieurs appels à projets DLA ? Oui / Non ***(Si oui, sur quel(s) territoire(s) ?)***

|  |
| --- |
|  |

* Comment définissez-vous le dispositif DLA, ses objectifs et ses enjeux par rapport à la finalité décrite dans le décret du 1er septembre 2015 ?

|  |
| --- |
|  |

* Quelles sont les motivations et les raisons principales pour lesquelles votre structure candidate à la fonction de DLA ?

|  |
| --- |
|  |

* En quoi votre offre est-elle adaptée au portage de la fonction de DLA ?

|  |
| --- |
|  |

* Comment envisagez-vous de décliner le dispositif DLA et le mettre en œuvre en réponse aux besoins des structures bénéficiaires et aux caractéristiques du territoire concerné sur la période 2026-2028 ?

|  |
| --- |
|  |

* Par quelles actions et sous quelles modalités (acteurs, partenaires, etc.) envisagez-vous la réalisation de chacune des missions DLA décrites dans le présent cahier des charges ?

|  |
| --- |
|  |

* Quels sont les moyens humains (y compris les profils, joindre les CV) que vous envisagez d’engager spécifiquement sur le DLA ? Précisez l’organisation en indiquant les ETP affectés à la mission DLA pour chacun.e des salarié.es concerné.es. Quelles sont les modalités de formation envisagées pour les chargé.es d’accompagnement DLA et comment sont-ils appuyés dans leurs missions ? *Pour rappel, le Cadre d’action national du DLA précise les compétences nécessaires et le parcours de professionnalisation*

|  |
| --- |
|  |

* Quels sont les moyens matériels et financiers que vous envisagez d’engager spécifiquement sur le DLA ?

|  |
| --- |
|  |

1. **La structure et ses caractéristiques (ancrage, expérience, gestion)**

* Quel est l’ancrage territorial et institutionnel de votre structure sur le territoire concerné (partenariats, connaissance des dispositifs d’accompagnement et capacité à les mobiliser, articulation avec les acteurs de l’accompagnement et réseaux de l’ESS, champ d’intervention et couverture géographique, etc.) ?

|  |
| --- |
|  |

* Comment qualifiez-vous vos connaissances et votre expérience du secteur associatif et plus largement de l’ESS et des enjeux d’accompagnement des structures d’envergure régionale ?

|  |
| --- |
|  |

* En quoi votre expérience d’animation (et de gestion de dispositif, le cas échéant), est-elle adaptée à la fonction de DLA régional ? Pouvez-vous justifier d’une expérience dans les domaines suivants :
  + animation d’une dynamique régionale et développement de partenariats,
  + animation de réseau, appui aux chargé.es de mission,
  + appui au pilotage, reporting,
  + communication, valorisation, mobilisation de financements ?

|  |
| --- |
|  |

* Quels sont vos outils de gestion et disposez-vous d’une comptabilité analytique ?

|  |
| --- |
|  |

* Avez-vous une expérience dans le montage et la gestion de projets financés par le FSE+ ?

|  |
| --- |
|  |