**PRST3 Auvergne-Rhône-Alpes 2016-2020**

**FICHE ACTION N°2.5.3**

**Observatoire des inaptitudes**

|  |  |
| --- | --- |
| **Référence du PST** | Axe stratégique 2 : Améliorer la qualité de vie au travail, levier de santé de maintien dans l’emploi des travailleurs et de performance économique et sociale de l’entrepriseAxe support : Renforcer le dialogue social et les ressources de la politique de prévention en structurant un système d’acteurs |
| Objectif opérationnel 5 : prévenir la désinsertion professionnelle et maintenir en emploi Objectif opérationnel 10 : « connaissances » pour contribuer à l’action 3.13. |
| Action 2.8. : développer, mobiliser, diffuser les connaissances et les outils concourant au maintien en emploiAction 3.13 : établir un diagnostic territorial opérationnel |
| **Lien avec d’autres plans** |  |
| **Lien avec les CPOM** | Action inscrite dans les CPOM des 30 services interentreprises du secteur Rhône-Alpes de la région Auvergne-Rhône-Alpes |

|  |  |
| --- | --- |
| **Problème** | Le maintien en emploiest une préoccupation majeure partagée de tous, travailleurs, entreprises, partenaires sociaux, acteurs de la santé et de la santé au travail dans un contexte de vieillissement de la population active et d’allongement des parcours professionnels. Les situations d’inaptitude ont un coût humain individuel, un coût pour l’entrepriseet aussi un coût sociétal.Il existe un manque de visibilité des situations de désinsertion professionnelle en lien avec les inaptitudes tant sur le plan quantitatif que sur le plan qualitatif. Les données disponibles dans les rapports annuels des médecins du travail ne permettent pas de caractériser les salariés déclarés inaptes et les postes de travail qu’ils occupent. La meilleure connaissance des situations médicales et professionnelles entrainant des inaptitudes que celles-ci soient ou non d’origine professionnelle afin d’agir tant en prévention tertiaire en améliorant les dispositifs d’accompagnements des salariés et des entreprises et les offres de service en vue du maintien en entreprise ou en emploi, en prévention secondaire en alimentant des réflexions sur la gestion des parcours professionnels des métiers ou secteurs les plus à risques afin de prévenir la désinsertion professionnelle en amont, qu’en prévention primaire pour prioriser les actions de prévention des risques professionnels sur les secteurs d’activité ou sur les situations professionnelles les plus à risques d’inaptitudes.Autres liens :- missions des services de santé au travail définies par la loi du 20 juillet 2011, le maintien dans l’emploi est réaffirmé comme une mission importante des SST- charte régionale partenariale du Maintien dans l’EmploiDes études sur ce thème ont déjà eu lieu sur le secteur Auvergne depuis quelques années d’une part, dans les services à compétence professionnelle spécifique BTP, et le secteur Rhône-Alpin ponctuellement. |

|  |
| --- |
| **Objectifs** |
| **Objectif général** | Quantifier et caractériser les situations d’inaptitude au poste de travail sur l’ensemble de la région Auvergne-Rhône-Alpes |
| **Objectifs spécifiques** | I Harmoniser les différents questionnaires sur l’inaptitude utilisés par les SST (auvergnat, rhônalpin, BTP) |
| II Analyser les données sur le plan quantitatif et qualitatif |
| III Pérenniser l’observatoire des inaptitudes |

|  |  |
| --- | --- |
| **Thématiques concernées** | **Type d’action ou de livrables** |
| [ ]  Evaluation des risques[ ]  Formation/ information/ communication[ ]  Usure professionnelle (TMS, équipements et lieux de travail)[ ]  Chimique (dont amiante, CMR, polyexposition, PE, nanomatériaux)[ ]  Offre de service TPE/PME[x]  Connaissances/données | [ ]  Chutes de hauteur (et plain-pied)[ ]  RPS[ ]  Risque routier[ ]  QVT[x]  Maintien en emploi[x]  Santé travail/santé publique[ ]  Dialogue social[ ]  Autres: | [x]  Action collective[ ]  Colloque[ ]  Formation[ ]  Elaboration de document[ ]  Méthodologie d’intervention[x]  Autres : étude épidémiologiqu*e*  | [ ]  Guide méthodologique[ ]  Document d’information/sensibilisation[ ]  Site internet[x]  Bases de données[ ]  DVD[x]  Autres :  |

|  |
| --- |
| **Acteurs** |
| **Pilote** | [x]  DIRECCTE[ ]  ARS[ ]  CARSAT[ ]  OPPBTP[ ]  ARACT | [ ]  MSA[ ]  SIST (à préciser)…… …[ ]  autre :  |
| **Contributeurs** | [x]  DIRECCTE[ ]  OPPBTP[ ]  ARS[ ]  CARSAT[ ]  ARACT[ ]  DREAL[x]  SST [x]  MSA | [ ]  FRSEA[ ]  RSI[ ]  DRAAF[ ]  DRIEE[ ]  Fédération professionnelle (préciser le nom)[ ]  Organisation syndicale de salariés (préciser le nom)[x]  Autres:  |

|  |
| --- |
| **Objectif spécifique I**Harmoniser les différents questionnaires sur l’inaptitude utilisés par les SST (auvergnat, rhônalpin, BTP) |
| **Description des activités** |
| **Actions** | **Cibles** | **Méthodologie** | **Responsable** | **Echéances** |
| 2.5.3.1 Elaboration d’un questionnaire Inaptitude commun à tous les SST d’Auvergne-Rhône-Alpes | SST | Réunions de concertation entre les acteurs des 3 questionnaires : Auvergne, Rhône-Alpes, BTPAnalyser les items dans trois questionnairesHarmoniser  | DIRECCTE | 2017 |
| **Partenaires de l’action** | SST |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Évaluation de l’action** | **Critères d’évaluation** | **Indicateurs** | **Source** |
| Questionnaire harmonisé | Livrable | Document produit |

|  |
| --- |
| **Objectif spécifique II**Analyser les données sur le plan quantitatif et qualitatif |
| **Description des activités** |
| **Actions** | **Cibles** | **Méthodologie** | **Responsable** | **Echéances** |
| 2.5.3.2 Recueil des données à partir du questionnaire harmonisé | SST | Suivi et accompagnement des enquêteurs les MIT | DIRECCTE | 2017 |
| 2.5.3.3 Animation du groupe d’enquêteurs dans la passation et la récupération des questionnaires | SST | Suivi et accompagnement des enquêteurs les MIT | DIRECCTE | 2017 |
| 2.5.3.4 Analyse les données sur le plan statistique et qualitatif |  | Analyse statistique et qualitative et rédaction d’un rapport d’analyse  | DIRECCTE | 1ier semestre de chaque année |
| 2.5.3.5 Diffusion des résultats lors de différentes manifestation : colloques, réunions professionnelles, etc | PréventeursActeurs du maintien dans l’emploi | Diffusion du rapport  | DIRECCTE | Chaque année : fin T2, et T3 T4 |
| **Partenaires de l’action** | Carsat, MSA, SESE |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Évaluation de l’action** | **Critères d’évaluation** | **Indicateurs** | **Source** |
| Recueil effectif des données | Nombre de SST impliquésNombre de MT impliquésTaux de participants | Données fournis par les MIT |
| Animation du réseau d’enquêteurs | Nombre de réunionsNombre et qualité des participants | Feuilles d’émargement |
| Synthèse des résultats | Livrable | Document produit |
| Diffusion des résultats | Nombre de manifestationsNombre de participantsQualité des participants | Feuilles d’émargement |

|  |
| --- |
| **Objectif spécifique III**Pérenniser l’observatoire des inaptitudes |
| **Description des activités** |
| **Actions** | **Cibles** | **Méthodologie** | **Responsable** | **Echéances** |
| 2.5.3.6 Création d’un observatoire pérenne de l’inaptitude | SST | Mise en place d’un réseau d’enquêteurs couvrant l’ensemble de la région | Direccte | 2020 |
| **Partenaires de l’action** | SESE, Carsat, MSA |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Évaluation de l’action** | **Critères d’évaluation** | **Indicateurs** | **Source** |
| Création d’un observatoire | Nombre de SST impliquésNombre d’enquêteursQualité des enquêteurs | Données fournies par les MIT |

|  |
| --- |
| **Suivi de l’action** |
| **Date** | **Nature de l’évolution**(Actions, partenaires, cible, calendrier, etc) | **Raisons de l’évolution** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |