**PRST3 Auvergne-Rhône-Alpes 2016-2020**

**FICHE N°1.3.1**

**Prévenir le risque d’exposition à l’amiante**

|  |  |
| --- | --- |
| **Référence du PST** | Axe 1 : Donner la priorité à la prévention primaire et développer la culture de prévention |
| Objectif 3 : Cibler les risques prioritaires |
| Action 1.9 : Faire face aux enjeux liés à la dégradation de l'amiante présent dans les bâtiments pendant les 40 prochaines années |
| **Lien avec d’autres plans** | Plan National Santé Environnement, Action n°1 Plan 2014-2017 Assurance Maladie Risques Professionnels: renforcer les spécificités de la branche AT MP sur la prévention des expositions liées à l’amiantePlan d’action régional Carsat Auvergne 2014-2017 : action régionale à destination des donneurs d’ordre et des chantiers de désamiantage.Plan d’action régional Carsat Rhône-Alpes 2014-2017 : Réduire l’exposition au risque d’inhalation de fibres d’amiante des intervenants quels qu’ils soient lors de l'entretien, travaux de maintenance, réhabilitations ou démolitions d’ouvrage contenant des matériaux amiantés.« Horizon 2020 » de l’OPPBTP : plan régional de prévention annuel Projet de service SSTBTP 38, BTPST 69 |
| **Lien avec CPOM** | Aucun identifié |

|  |  |
| --- | --- |
| **Problème** | L’amiante est aujourd’hui la première cause de cancer professionnel alors que l’exposition à ce risque reste encore mal identifiée et appréhendée. Une étude publiée en octobre 2013 menée par l’INRS sur l’exposition des plombiers-chauffagistes à l’amiante montre ainsi que 41% des opérateurs dont l’exposition à l’amiante a pu être démontrée ont déclaré n’avoir jamais été en présence de matériaux contenant de l’amiante lors d’une intervention. L’interdiction de l’amiante est effective en France depuis le 1er janvier 1997 et des efforts importants ont été réalisés dans le champ de la prévention pour améliorer l’information et la protection des différents acteurs susceptibles de rencontrer des matériaux comportant de l’amiante (MCA). Des outils pédagogiques adaptés à divers publics (employeurs, travailleurs, médecins, autres acteurs) ont été élaborés et des procédures de travail ainsi que des dispositifs appropriés de protection de la santé des travailleurs ont été mis en œuvre.Malgré cela, de nombreux professionnels interviennent sur des MCA, parfois sans connaissance de leur nature réelle et donc sans précaution spécifique.Tous les corps de métiers du second œuvre du bâtiment peuvent être amenés à intervenir sur des matériaux contenant de l’amiante. Le rôle des donneurs d’ordre et maîtres d’ouvrage en matière de prévention est primordial dans la mesure où il leur revient de faire réaliser des diagnostics précis et exhaustifs de l’amiante présent au sein des matériaux concernés par les travaux envisagés. De manière pluri-institutionnelle, il convient donc de poursuivre la politique de prévention du risque amiante auprès des donneurs d’ordre, des entreprises et acteurs intermédiaires afin d’accroître la maîtrise du risque d’exposition et de l’appréhender dans sa globalité. |

|  |
| --- |
| **Objectifs** |
| **Objectif général** | Agir de manière pluri-institutionnelle en direction des donneurs d’ordres, des entreprises et des acteurs intermédiaires, dont les SST, pour accroitre la maitrise du risque d’exposition à l’amiante. |
| **Objectifs spécifiques** | I Pérenniser et renforcer les échanges entre les institutions ayant compétence sur l’amiante pour renforcer la coopération et les actions communes |
| II Améliorer les pratiques de la filière du désamiantage pour améliorer la prévention |
| III Professionnaliser la filière des interventions sur matériaux amiantés (activités dites de sous-section 4) pour renforcer la maîtrise du risque d’exposition à l’amiante |
| IV Faciliter l’action de la médecine du travail pour renforcer son rôle de prévention |
| V Améliorer les pratiques en matière de collecte et de traitement des déchets amiantés pour réduire les expositions à l’amiante des salariés concernés |

|  |  |
| --- | --- |
| **Thématiques concernées** | **Type d’action ou de livrables** |
| [ ]  Evaluation des risques[ ]  Formation/ information/ communication[ ]  Usure professionnelle (TMS, équipements et lieux de travail)[x]  Chimique (dont amiante, CMR, polyexposition, PE, nanomatériaux)[ ]  Offre de service TPE/PME[ ]  Connaissances/données | [ ]  Chutes de hauteur (et plain-pied)[ ]  RPS[ ]  Risque routier[ ]  QVT[ ]  Maintien en emploi[ ]  Santé travail/santé publique[ ]  Dialogue social[ ]  Autres: | [x]  Action collective[x]  Colloque[ ]  Formation[x]  Elaboration de document[ ]  Méthodologie d’intervention[x]  Autres : information, sensibilisation | [x]  Guide méthodologique[x]  Document d’information / sensibilisation[ ]  Site internet[ ]  Bases de données[ ]  DVD[ ]  Autres : |

|  |
| --- |
| **Acteurs**  |
| **Pilote** | Groupement Régional Interinstitutionnel Amiante (GRIA) |
| **Contributeurs** | Direccte, OPPBTP, Carsat Auvergne, Carsat Rhône-Alpes, BTPSST 42, BTPST 69, CRC Rhône-Alpes, AIST La prévention Active, ARS.A confirmer / mobiliser : SST74, CGT69, DREAL |

|  |
| --- |
| **Objectif spécifique I**Pérenniser et renforcer les échanges entre les institutions ayant compétence sur l’amiante pour renforcer la coopération et les actions communes |
| **Description des activités** |
| **Actions** | **Cibles** | **Méthodologie** | **Responsable** | **Echéances** |
| 1.3.1.1 Poursuite, renforcement et élargissement du partenariat via le Groupe Régional Interinstitutionnel Amiante (GRIA) | GRIA | - Définition d’un GRIA étendu à l’ensemble du territoire Auvergne-Rhône-Alpes - Prises de contact avec de nouveaux interlocuteurs privilégiés : centres de gestion, CNFPT, SYRTA, etc. - Organisation de rencontres périodiques | DIRECCTE | 2017-2020 |
| 1.3.1.2 Exploitation des retours d’expérience du terrain sous forme de synthèse des connaissances | GRIA | Utilisation d’échanges, de bilans existants :- actions de contrôle de la DIRECCTE / ERA / RRPA pour nourrir les échanges, les messages de sensibilisation …- actions de conseil / accompagnement CARSAT / OPPBTP / Services de Santé au Travail- Echanges sur les nouvelles techniques et innovations, rencontre avec les fournisseurs dans le but d’accompagner les entreprises | GRIA | 2017-2020 |
| 1.3.1.3 Rédaction de documents de référence (exemple : comment choisir un opérateur de repérage) | GRIA | Groupe de travail pour rédiger ces documents | GRIA | 2017-2020 |
| 1.3.1.4 Diffusion de ces documents aux salons Préventica, Pollutec, … | Visiteurs des salons | Participation aux salons Préventica, Pollutec, Carrefour des maires et des élus (ou équivalent)… | GRIA | Preventica : 2018Pollutec : 2018 et 2020 |
| **Partenaires de l’action** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Évaluation de l’action** | **Critères d’évaluation** | **Indicateurs** | **Source** |
| Réunions effectives du GRIA | Nombre de réunions Nombre de partenaires permanents présents | Compte rendus de réunions du GRIA |
| Rencontre de nouveaux contacts (fournisseurs, SYRTA, CNFPT…) | Nombre de rendez-vousNature et missions des contacts | Compte rendus de réunions |
| Formalisation d’un nouveau mode de fonctionnement étendu à la région Auvergne-Rhône-Alpes | Diffusion d’un règlement intérieur mis à jour | Compte rendus de réunions du GRIARèglement intérieur |
| Rédaction et diffusion de documents | Nombre de documents produitsNombre de documents téléchargés | Documents en ligne sur risques-pme. |
| Participation à des salons | Nombre de participation à des salonsNombre de visiteurs sur le stand | Compte rendu des réunions du GRIAEnregistrement des coordonnées et fonctions visiteurs sur le stand quand réalisable (exemple : « zapette » à Preventica ou à Pollutec) |

|  |
| --- |
| **Objectif spécifique II**Améliorer les pratiques de la filière du désamiantage pour améliorer la prévention |
| **Description des activités** |
| **Actions** | **Cibles** | **Méthodologie** | **Responsable** | **Echéances** |
| 1.3.1.5 Sensibilisation des donneurs d’ordre et de leurs partenaires (coordonnateurs SPS, maîtres d’œuvre, assistance à maîtrise d’ouvrage…)[[1]](#footnote-1) sur les enjeux liés à l’Amiante. | Maîtres d’ouvrageDonneurs d’ordre | Conférences à destination des donneurs d’ordre et leurs partenaires Messages : * Obligations en termes de repérage Amiante (notamment RAT)
* Budgétisation prévisionnelle appropriée, planification des travaux en amont pour aboutir à une maîtrise du coût global de l’opération et donner les moyens aux entreprises de travailler en sécurité
* Responsabilité pénale
 | CARSAT | 2017-2020 |
| 1.3.1.6 Favoriser les échanges avec les entreprises de désamiantage certifiées pour échanger sur les bonnes et mauvaises pratiques | Entreprises certifiées | Organisation de rencontres annuelles des entreprises certifiées en désamiantage abordant notamment les bonnes et mauvaises pratiques observées sur le terrain. | Partenariat CARSAT DIRECCTE OPPBTP  | 2017-2020 |
| **Partenaires de l’action** | FFB, CAPEB |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Évaluation de l’action** | **Critères d’évaluation** | **Indicateurs** | **Source** |
| Sensibilisation des donneurs d’ordres et de leurs partenaires | * Nombre de réunions
* Nombre et fonction des participants
* Réponses à l’enquête qualitative pour connaitre évolution des connaissances, représentations et pratiques des publics cibles
 | * Comptes rendu des réunions de préparation
* Liste des inscriptions
* Fiches d’émargements
* Enquête qualitative renseignée par les entreprises suite à la réunion.
 |
| Réunions d’échange avec les désamianteurs  | * Nombre de réunions
* Nombre de participants
* Réponses à l’enquête qualitative pour connaitre le ressenti des entreprises suite à la réunion
 | * Comptes rendu des réunions de préparation
* Liste des inscriptions
* Fiches d’émargements
* Enquête qualitative renseignée par les entreprises suite à la réunion.
 |

|  |
| --- |
| **Objectif spécifique III**Professionnaliser la filière des interventions sur matériaux amiantés (activités dites de sous-section 4) pour renforcer la maîtrise du risque d’exposition à l’amiante |
| **Description des activités** |
| **Actions** | **Cibles** | **Méthodologie** | **Responsable** | **Echéances** |
| 1.3.1.7 Sensibilisation des donneurs d’ordre (coordonnateurs SPS, maîtres d’œuvre, assistance à maîtrise d’ouvrage…)[[2]](#footnote-2) sur les enjeux liés à l’Amiante. | Donneurs d’ordre et maître d’ouvrageMaître d’œuvreAssistance à maîtrise d’ouvrageCoordonnateurs SPS | Conférences à destination des donneurs d’ordre et leurs partenaires Messages : * Obligations en termes de repérage Amiante (notamment RAT)
* Budgétisation prévisionnelle appropriée, planification des travaux en amont pour aboutir à une maîtrise du coût global de l’opération et donner les moyens aux entreprises de travailler en sécurité
* Responsabilité pénale

Mise à jour et adaptation du guide « amiante et travaux d’entretien courant en immeubles d’habitation sociale » rédigé lors du PRST2 et diffusion la plus large possible, au-delà des bailleurs sociaux | GRIA | 2018 |
| 1.3.1.8 Rédaction d’un document d’information actualisé à destination des entreprises intervenant en sous-section 4 sur les enjeux liés à l’amiante.  | Entreprises de la sous-section 4 | Message : respect de la sous-section 4 et de la sous-section 2 (dispositions communes), information sur l’aide financière stop amiante | DIRECCTE | 2018 |
| 1.3.1.9 Diffusion de ce document produit aux entreprises | Entreprises de la sous-section 4 | Diffusion par la médecine du travail aux entreprises sollicitant un avis sur un mode opératoire | Direccte (Inspection médicale) | A partir de 2019 |
| 1.3.1.10 Elaboration de supports d’information (plaquette, vidéo) à destination des salariés intervenant en sous-section 4 | Salariés intervenant en sous-section 4 |  | DIRECCTE + CRC | 2018 |
| 1.3.1.11 Diffusion par la médecine du travail de la plaquette à tout salarié concerné par les interventions sur amiante | Salariés intervenant en sous-section 4 | Par la médecine du travail lors des visites médicales | Direccte (Inspection médicale) | A partir de 2019 |
| 1.3.1.12 Diffusion du dispositif d’habilitation INRS des organismes de formation auprès des entreprises et des donneurs d’ordre | Entreprises de la sous-section 4Donneurs d’ordre | Incitation des organismes de formation à rentrer dans le dispositif d’habilitation.Incitation des entreprises à former leurs salariés par un organisme habilité, notamment en promouvant l’aide financière à l’achat de matériel pour les entreprises faisant former ses salariés par un organisme habilité : Stop Amiante. | CARSAT | 2018 |
| **Partenaires de l’action** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Évaluation de l’action** | **Critères d’évaluation** | **Indicateurs** | **Source** |
| Sensibilisation des donneurs d’ordres et de leurs partenaires | * Nombre de réunions
* Nombre de participants
 | * Comptes rendu des réunions de préparation
* Liste des inscriptions
* Fiches d’émargements
* Enquête qualitative renseignée par les entreprises suite à la réunion.
 |
| Rédaction effective de document d’information à destination des entreprises et des salariés intervenant en sous-section 4 | Nombre de document effectivement rédigés et validés. | Sites CARSAT / DIRECCTE / risques-pme |
| Diffusion de document d’information à destination des entreprises et des salariés intervenant en sous-section 4 | Nombre de document envoyésNombre de téléchargements | Bordereaux d’envoi« Mouchard » à chaque téléchargement |
| Aide financière Stop Amiante | * Nombre d’aides
* Montants totaux
 | Bilans de l’action par la CARSAT. |
| Diffusion de l’information relative d’habilitation INRS des organismes de formation | Nombre d’organismes de formation contactésNombre d’organismes de formation habilitésNombre d’aides Stop Amiante demandés | Bilans de l’action par la CARSAT. |

|  |
| --- |
| **Objectif spécifique IV**Faciliter l’action de la médecine du travail pour renforcer son rôle de prévention |
| Description des activités |
| **Actions** | **Cibles** | **Méthodologie** | **Responsable** | **Echéances** |
| 1.3.1.13 Création ou adaptation d’outils méthodologiques à destination de la médecine du travail pour faciliter la rédaction des avis prévus par la réglementation | SST | - Mise en place d’un groupe de travail- Création d’outils d’aide à la lecture critique : * des stratégies d’échantillonnage
* des modes opératoires
* des notices de poste
* des temps de port des EPI
* des plans de retrait
 | Direccte + CRC + SST | Modes opératoires : 2017Puis : 2019 |
| 1.3.1.14 Appui aux médecins et IPRP par des actions d’information au sein des SST :* par la diffusion des documents
* par des réunions de SST
 | SST | Organisation de réunions/temps d’échanges | Direccte (Inspection médicale) | 2017-2020 |
| **Partenaires de l’action** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Évaluation de l’action** | **Critères d’évaluation** | **Indicateurs** | **Source** |
| Objectif spécifique IV : **Faciliter l’action de la médecine du travail** |
| Création effective d’outils pratiques | Nombre de documents créés  | Documents produits |
| Information effective des SST* Documents effectifs
* Réunions effectives
 | Diffusion des documents créés (nombre, SST touchés)Nombre de réunionsNombre de participantsQualité des participantsRéponses à enquête qualitative annuelle auprès les SST formées pour connaitre sur le ressenti des SST sur l’apport de connaissance / les changements de représentations, les changements de pratiques ? | Bilan de diffusion des documentsListe des inscriptions aux réunionsFiches d’émargementsEnquête qualitative annuelle auprès les SST formées |

|  |
| --- |
| **Objectif spécifique V**Améliorer les pratiques en matière de collecte et de traitement des déchets amiantés pour réduire les expositions à l’amiante des salariés concernés |
| **Description des activités** |
| **Actions** | **Cibles** | **Méthodologie** | **Responsable** | **Echéances** |
| 1.3.1.15 Renforcement de la connaissance sur les pratiques de collecte et de traitement des déchets amiantés et repérer les bonnes pratiques en la matière  | Structures de collectes et de stockage de déchets amiantés | Créer des contacts avec des structures compétentes (DREAL, collectivités territoriales, etc)Organiser des réunions d’échanges | Direccte | 2017-2018 |
| 1.3.1.16 Définition d’un plan d’actions visant à améliorer la protection des salariés exposés à l’amiante lors des opérations de collecte, stockage, gestion de déchets amiantés | Structures de collectes et de stockage de déchets amiantés | Constitution d’un groupe de travail, pour déterminer les actions à mener, les cibles points de collecte et de transit, déchetteries, donneurs d’ordre, etc), les modalités, le calendrier | A définir | 2019-2020 |
| **Partenaires de l’action** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Évaluation de l’action** | **Critères d’évaluation** | **Indicateurs** | **Source** |
| Renforcement du partenariat | Nombre de rendez-vousQualité des structures contactées | Echanges et compte rendus de réunion. |
| Etat des lieux des bonnes et mauvaises pratiques | Livrables | Document produit |
| Définition effective d’un plan d’action | Cibles viséesNature des actions | Comptes rendus des réunions |

|  |
| --- |
| **Suivi de l’action** |
| **Date** | **Nature de l’évolution**(Actions, partenaires, cible, calendrier, etc) | **Raisons de l’évolution** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

1. A relier aux autres actions à destination des donneurs d’ordre, notamment dans le cadre des actions « chutes de hauteur » et « TMS et conception des lieux de travail » [↑](#footnote-ref-1)
2. A relier aux autres actions à destination des donneurs d’ordre, notamment dans le cadre des actions « chutes de hauteur » et « TMS conception des lieux de travail » [↑](#footnote-ref-2)